MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

EDITAL Nº 160/2026/DDP
(Extrato publicado no DOU nº 215, Seção 3, página 63, em 16/11/2026)

A DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS – DDP/PRODEGESP DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA no uso de suas atribuições, considerando a Portaria Normativa nº 154/2019/GR, de 09/01/2019, torna pública a abertura de inscrições com vista ao Processo Seletivo Simplificado para contratação de Professor Substituto por tempo determinado, para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos da Lei n° 8.745/1993 e suas alterações e da IN nº 01/2019 da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia.

1 DAS INSCRIÇÕES

1.1 A inscrição deverá ser realizada por e-mail, no período compreendido entre as 08:00 horas de **17/11/2026** e as 17:00 horas do dia **24/11/2026** (não serão aceitas inscrições recebidas após esse horário), mediante o envio, em formato PDF, dos seguintes documentos:

a) Formulário de Inscrição preenchido e **assinado digitalmente** (constante no Anexo 1 deste Edital e também disponível em https://contratacaotemporaria.ufsc.br/edital-160-2026/
b) Documento de identificação, nos termos do item 1.6;
c) Comprovante de pagamento da inscrição, nos termos do item 1.7.

1.2 Caso não haja pessoa candidata inscrita no período acima especificado, o prazo de inscrição ficará automaticamente prorrogado para os cinco dias úteis subsequentes.

1.3 As inscrições deverão ser enviadas para o(s) e-mail(s) do(s) respectivo(s) Departamento(s).

1.3.1 Campus de Araranguá

1.3.1.1 Departamento de Ciências Médicas – DCM/CTS. (48) 3721–6940. E-mail: sid.cts.ara@contato.ufsc.br. Site: https://ara.ufsc.br/concursos-e-processos-seletivos/?lang=pt

1.3.2 Campus de Blumenau

1.3.2.1 Departamento de Engenharia Têxtil – DET/CTE. (48) 3721-3347/3348. E-mail: det.bnu@contato.ufsc.br . Site: https://det.blumenau.ufsc.br/

1.3.3 Campus de Curitibanos

1.3.3.1 Departamento de Biociências e Saúde – BSU/CCR. (48) 3721–3200. E-mail: bsu@contato.ufsc.br . Site: https://bsu.ccr.ufsc.br/

1.3.4 Campus de Joinville

1.3.4.1 Departamento de Engenharias da Mobilidade – EMB/CTJ. (48) 3721-2194. E-mail: emb.jve@contato.ufsc.br. Site: https://emb.joinville.ufsc.br/

1.3.5 Campus de Florianópolis (Campus-Sede)

1.3.5.1 Departamento de Zootecnia e Desenvolvimento Rural – ZDR/CCA. (48) 372–7475. E-mail: zdr@contato.ufsc.br. Site: https://dzdr.cca.ufsc.br/

1.3.5.2 Departamento de Botânica – BOT/CCB. (48) 3721 – 4769. E-mail: bot@contato.ufsc.br. Site: https://bot.ccb.ufsc.br/

1.3.5.3 Departamento de Ciências Fisiológicas – CFS/CCB. (48) 3721–4745/7109. E-mail: cfs@contato.ufsc.br . Site: https://cfs.ccb.ufsc.br/

1.3.5.4 Departamento de Análises Clínicac – ACL/CCS. (48) 3721-4159/2226. E-mail: acl@contato.ufsc.br. Site: http://www.acl.ufsc.br/

1.3.5.5 Departamento de Ciências Farmacêuticas – CIF/CCS. (48) 3721–4160. E-mail: cif@contato.ufsc.br . Site: http://www.cif.ufsc.br/

1.3.5.6 Departamento de Enfermagem – NFR/CCS. (48) 3721 – 2771. E-mail: nfr@contato.ufsc.br. Site: https://nfr.ufsc.br/

1.3.5.7 Departamento de Fonoaudiologia – FON/CCS. (48) 3721 – 4912. E-mail: fon@contato.ufsc.br . Site: https://fon.ufsc.br/

1.3.5.8 Departamento de Saúde Pública – SPB/CCS. (48) 3721-9388. E-mail: spb@contato.ufsc.br. Site: https://saudepublica.ufsc.br/

1.3.5.9 Colégio de Aplicação – CA/CED. (48) 3721–2595. E-mail: processoseletivo.ca@contato.ufsc.br . Site: https://www.ca.ufsc.br/

1.3.5.10 Departamento de Ciência da Informação – CIN/CED. (48) 3721–4075. E-mail: cin@contato.ufsc.br. Site: https://cin.ced.ufsc.br/

1.3.5.11 Departamento de Estudos Especializados em Educação – EED/CED. (48) 3721-4493. E-mail: eed@contato.ufsc.br. Site: eed.ced.ufsc.br

1.3.5.12 Departamento de Metodologia de Ensino – MEN/CED. (48) 3721–2249. E-mail: secretariamen@gmail.com . Site: https://men.ced.ufsc.br/

1.3.5.13 Núcleo de Desenvolvimento Infantil – NDI/CED. (48) 3721–2787. E-mail: processoseletivo.ndi@contato.ufsc.br. Site: http://www.ndi.ufsc.br/

1.3.5.14 Departamento de Física – FSC/CFM. (48) 3721–2873. E-mail: chefia.fsc@contato.ufsc.br. Site: https://fsc.ufsc.br/

1.3.5.15 Departamento de Química - QMC/CFM. (48) 3721-6851/6852. E-mail: qmc@contato.ufsc.br . Site: qmc@contato.ufsc.br

1.3.5.16 Departamento de Ciências da Administração – CAD/CSE. (48) 3721–2550. E-mail: cad@contato.ufsc.br. Site: cad.paginas.ufsc.br

1.3.5.17 Departamento de Ciências Contábeis – CCN/CSE. (48) 3721–9383. E-mail: ccn@contato.ufsc.br . Site: https://ccn.ufsc.br/

1.4 Todas as informações relativas à execução do processo seletivo simplificado – prorrogação do prazo das inscrições caso não haja pessoa candidata inscrita, publicação da portaria de homologação das inscrições, cronograma dos trabalhos e divulgação dos resultados preliminares - serão obtidas junto ao Departamento respectivo no qual a pessoa candidata tem interesse.

1.5 Poderá inscrever-se no processo seletivo a pessoa maior de 18 anos, brasileira, nata ou naturalizada, e o estrangeiro portador do visto permanente válido, mediante o preenchimento do formulário de inscrição, apresentação dos documentos exigidos e do comprovante do pagamento da taxa de inscrição.

1.6 São considerados documentos de identidade válidos para preenchimento do Requerimento de Inscrição: carteiras expedidas pelos Ministérios Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública e pelos Corpos de Bombeiros Militares, carteiras expedidas por órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos etc.), Passaporte, Certificado de Reservista, carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como documento de identidade, Carteira de Trabalho e Carteira Nacional de Habilitação (somente o modelo com foto).

1.6.1 As pessoas candidatas com deficiência que optem por concorrer nessa condição deverão enviar laudo médico na inscrição.

1.7 Taxa de Inscrição: R$ 52,13 (cinquenta e dois reais e treze centavos), que deverão ser creditados na Conta Única do Tesouro Nacional - Banco do Brasil, através da emissão de GRU, sob o código de recolhimento nº 153 163 152 37 288 837. Essa taxa, uma vez recolhida, em hipótese alguma será restituída.

1.7.1 A emissão da GRU deverá ser feita através do site da Secretaria do Tesouro Nacional (site: https://pagtesouro.tesouro.gov.br/portal-gru/#/pagamento-gru), no qual deverá ser informado o Órgão Arrecadador (26246 – UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA); a Unidade Gestora

Arrecadadora da UFSC (153163 – UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA); e o Código do Serviço (19147 – INSCRIÇÃO CONCURSO - PROF TEMP - UFSC). Após, avançar para a página seguinte e preencher os campos obrigatórios: 1 – CPF da pessoa candidata; 2 – Nome da pessoa candidata; 3 - Número de Referência - informar o número (sem os símbolos) do Processo do Departamento para o qual está se inscrevendo, conforme consta no item 3 do Edital (Exemplo: 2308012345202400); 4 – Valor Principal – R$ 52,13. Por fim, avançar para a página seguinte (Iniciar Pagamento) e selecionar a forma de pagamento (Pix, Cartão de Crédito ou Boleto GRU).

1.8 A pessoa candidata que necessitar de condição especial para a realização das provas deverá solicitá-la no Formulário de Inscrição, de maneira clara e objetiva, e justificando sua necessidade. Se necessário, será solicitado o encaminhamento de laudo médico para comprovar a necessidade de seu pedido. A condição especial requerida será atendida obedecendo a critérios de viabilidade e de razoabilidade.

1.9 A pessoa candidata poderá se inscrever em mais de um campo de conhecimento. No entanto, caso as provas ocorram na mesma data e horário, caberá à pessoa optar por um dos campos de conhecimento, sendo que não haverá devolução do valor pago na inscrição.

1.10 A UFSC não se responsabiliza por problemas técnicos que as pessoas candidatas venham a enfrentar para a inscrição, acompanhamento dos processos seletivos simplificados ou no desenvolvimento das avaliações.

1.11 A portaria de homologação das inscrições será publicada no site do Departamento respectivo no dia subsequente ao término do prazo de inscrições.

1.11.1 Caberá recurso quanto à homologação das inscrições no prazo de até um dia útil após a publicação, a ser interposto através do e-mail do Departamento conforme ponto 1.3 deste edital.

1.12 Poderá ser concedida isenção do pagamento da inscrição à pessoa candidata que estiver inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico) e for membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº 6.135/2007, de 26/06/2007 e do Decreto n.º 6.593/2008, de 02/10/2008.

1.12.1 A isenção do pagamento da inscrição deverá ser requerida mediante envio de comprovante atualizado de inscrição no CadÚnico juntamente com os demais documentos obrigatórios do item 1.1, alíneas a e b, deste edital.

1.12.2 O comprovante atualizado poderá ser obtido através do site https://cadunico.cidadania.gov.br/ aplicativo CadÚnico, ou de forma presencial nos postos de atendimento do Cadastro Único no município.

1.12.3 A pessoa candidata que tiver a inscrição não homologada em razão do indeferimento do pedido de isenção poderá encaminhar o comprovante de pagamento da inscrição, conforme alínea c do item 1.1, em até um dia útil da publicação da portaria que homologou as inscrições.

2 DA RESERVA DE VAGAS

2.1 A reserva de vagas para pessoas candidatas com deficiência, pretas e pardas, indígenas, quilombolas e trans, nos termos deste Edital, está em conformidade com a Lei nº 15.142/2025, regulamentada pelo Decreto nº 12.536/2025 e pela Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI nº 261/2025, o Decreto nº 9.508/2018, regulamentado pela Instrução Normativa Conjunta MGI/MDHC Nº 260/2025, a Resolução Normativa nº 181/2023/CUn, além das demais normativas institucionais vigentes.

2.1.1 De modo a determinar por critério impessoal e objetivo, em quais campos de conhecimento foram alocadas as reservas, realizou-se sorteio entre os campos de conhecimento deste Edital. A ata do sorteio está disponível no site https://contratacaotemporaria.ufsc.br/edital-160-2026/

2.1.2 A pessoa candidata que desejar concorrer às vagas reservadas para pessoas com deficiência, pretas e pardas, indígenas, quilombolas e trans, deverá fazer a sua opção no Formulário de Inscrição.

2.1.2.1 A pessoa candidata que optar por concorrer em múltiplas hipóteses de reserva de vagas, no caso das reservas para pessoas pretas e pardas, indígenas e quilombolas será classificada, ao fim do processo seletivo simplificado, exclusivamente na modalidade cujo percentual seja mais elevado, observada a ordem de classificação.

2.1.3 Todas as pessoas candidatas, que optaram pela reserva de vagas na forma do item 2.1.2, concorrerão concomitantemente às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com sua classificação no processo seletivo simplificado. A pessoa candidata que não optar pelo disposto no item 2.1.2 concorrerá somente às vagas de ampla concorrência.

2.1.4 Todas as pessoas candidatas, que optaram pela reserva de vagas, participarão deste processo seletivo simplificado em igualdade de condições com as demais pessoas candidatas no que se refere ao conteúdo das provas, à avaliação e aos critérios de aprovação, bem como horários de início, datas, locais de aplicação e nota mínima exigida, observados os dispositivos legais.

2.1.5 Em caso de desistência, negativa de contratação ou quando ocorrer rescisão contratual de uma pessoa contratada por meio de vagas reservadas, desde que a justificativa legal da contratação ainda se mantenha, a vaga deve ser obrigatoriamente preenchida respeitando a categoria da vaga originalmente reservada, a ordem de classificação no processo seletivo e os critérios de proporcionalidade e alternância, por outro candidato da respectiva lista de reserva de vagas, e, caso não haja mais candidatos aprovados na lista de vagas reservadas, a vaga deve ser revertida conforme critérios estabelecidos no item 2.1.5.1.

2.1.5.1 Não havendo pessoas candidatas aprovadas em determinada lista de reserva de vagas, as vagas remanescentes serão revertidas conforme os critérios estabelecidos a seguir:

a) Na hipótese de não haver número suficiente de pessoas candidatas com deficiência aprovadas para ocupar as vagas reservadas, as vagas que remanescerem serão revertidas para a ampla concorrência e serão preenchidas pelas demais pessoas candidatas aprovadas, observada a ordem de classificação.
b) Na hipótese de não haver pessoas candidatas quilombolas em número suficiente para ocupar as vagas reservadas, as vagas que remanescerem serão revertidas para as pessoas indígenas, se houver.

c) Na hipótese de não haver pessoas candidatas indígenas em número suficiente para ocupar as vagas reservadas, as vagas que remanescerem serão revertidas para as pessoas quilombolas, se houver.
d) Na hipótese de não haver pessoas candidatas indígenas ou quilombolas em número suficiente para ocupar as vagas reservadas, as vagas que remanescerem serão revertidas para as pessoas pretas e pardas e, por último, para a ampla concorrência.
e) Na hipótese de não haver pessoas candidatas trans para ocupar as vagas reservadas, as vagas que remanescerem serão revertidas para a ampla concorrência, de acordo com a ordem de classificação.
f) Na hipótese de não haver pessoas candidatas aprovadas em número suficiente para o preenchimento das vagas em ampla concorrência, as vagas que remanescerem serão revertidas para pessoas candidatas pretas e pardas, indígenas, quilombolas, com deficiência e trans, observada a proporcionalidade decorrente do percentual de reserva destinado a cada modalidade.

2.1.6 A contratação das pessoas candidatas aprovadas será realizada por campo de conhecimento e respeitará os critérios de alternância e de proporcionalidade, que consideram a relação entre o número total de vagas e o número de vagas reservadas a pessoas candidatas com deficiência, pessoas pretas e pardas, indígenas, quilombolas e trans, conforme disposto na Tabela Orientadora de Ordem de Convocação, disponível no site https://concursos.ufsc.br/ordemdeconvocacoes/

2.2 Da reserva de vagas para pessoas candidatas com deficiência

2.2.1 Foi reservado às pessoas candidatas com deficiência 20% (vinte) do total de vagas deste Edital, em conformidade com o Decreto nº 9.508/2018.

2.2.2 O Departamento que dispor de número igual ou superior a 5 (cinco) vagas, teve reservado automaticamente até um quinto dessas vagas, e o campo de conhecimento que recebeu a reserva foi determinada por sorteio. De modo a determinar por critério impessoal e objetivo, em quais campos de conhecimento foram alocadas as demais reservas, realizou-se novo sorteio, até completar o percentual de 20%.

2.2.3 A pessoa que desejar concorrer às vagas reservadas para pessoas candidatas com deficiência deverá fazer a sua opção no Formulário de Inscrição, informando o tipo de deficiência e anexando laudo médico legível atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, nos termos abaixo descritos.

2.2.3.1 A documentação caracterizadora da deficiência deverá conter a identificação de quem se candidatou, a espécie e o grau ou o nível de sua deficiência, a data da emissão e a assinatura da pessoa profissional responsável, com o número de sua inscrição no Conselho Regional Profissional respectivo.

2.2.3.1.1 A documentação caracterizadora da deficiência deverá ter sido emitida nos últimos trinta e seis meses contados da data de publicação do edital do certame, exceto no caso das pessoas candidatas cuja deficiência se enquadre no art. 1º, § 1º, da Lei nº 12.764, de 27 de dezembro de 2012, ou das pessoas candidatas com outros impedimentos irreversíveis que caracterizem deficiência permanente.

2.2.3.1.2 Poderá ser utilizado como documentação caracterizadora da deficiência relatório de avaliação biopsicossocial da deficiência, emitido nos últimos trinta e seis meses.

2.2.3.2 Preferencialmente, o documento caracterizador também deverá apresentar as seguintes informações:
a) Origem da deficiência: se congênita ou adquirida (doença, pós-operatório, acidente, etc.);
b) Descrição da incapacidade funcional: parte do corpo afetada, descrição detalhada da deficiência, especificação das limitações às atividades diárias e adaptações necessárias;
c) Em caso de deficiência física: especificar se apresenta paraplegia, paraparesia, monoplegia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, monoparesia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação, ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membro com deformidade congênita ou adquirida. Quando houver encurtamento de membros, deverá ser registrada a diferença de tamanho em centímetros;
d) Em caso de deficiência auditiva: adicionalmente ao laudo médico, deverá apresentar exame de audiometria tonal e vocal com imitanciometria, realizado nos últimos 12 meses;
e) Em caso de deficiência visual: especificar acuidade visual com a melhor correção e descrição da somatória da medida do campo visual, se for o caso;
f) Em caso de deficiência mental ou intelectual: especificar as limitações associadas às áreas de habilidades adaptativas – comunicação, habilidades acadêmicas, utilização da comunidade, cuidado pessoal, trabalho, habilidades sociais, lazer, saúde e segurança;
g) Em caso de deficiência múltipla: especificar a associação de duas ou mais deficiências.

2.2.4 A pessoa candidata com deficiência que necessitar de condições especiais para a realização das provas deverá proceder conforme orientações do item 1.8. O pedido de condição especial será analisado pela Equipe Multiprofissional de Acompanhamento aos Servidores da UFSC com Deficiência (EMAPCD) e atendido obedecendo a critérios de viabilidade e de razoabilidade.

2.2.5 Na homologação das inscrições, a pessoa candidata que não encaminhar o documento caracterizador concorrerá somente às vagas de ampla concorrência.

2.2.6 Antes da homologação do processo seletivo, o DDP terá a assistência da EMAPCD que, entre outras atribuições, avaliará se a deficiência apresentada pela pessoa candidata se enquadra no disposto no § 1º do art. 2º da Lei nº 13.146/2015, a natureza das atribuições e das tarefas essenciais do cargo, do emprego ou da função a desempenhar, as condições de acessibilidade e as adequações do ambiente de trabalho para a execução das tarefas, a possibilidade de uso, pelo candidato, de equipamentos ou de outros meios que utilize de forma habitual.

2.2.7 O procedimento de caracterização da deficiência será realizado por meio de análise documental e, em caso de dúvida quanto à caracterização da deficiência, deverá ser complementado por meio da avaliação presencial.

2.2.7.1 A avaliação presencial da deficiência poderá ser realizada com o uso de tecnologia de telemedicina, mediante concordância expressa da pessoa candidata no ato da inscrição e à critério da equipe multiprofissional e interdisciplinar.

2.2.7.2 Nos casos de necessidade de avaliação presencial, as pessoas candidatas serão convocadas através do endereço de e-mail informado no Formulário de Inscrição, a comparecerem ao

procedimento de avaliação da deficiência, no Campus de Florianópolis, independentemente da existência de reserva de vagas para o campo de conhecimento, com a indicação de local, data e horário para a sua realização.

2.2.7.2.1 O deslocamento das pessoas candidatas com deficiência aprovadas em processos seletivos de *campi* distintos até o Campus de Florianópolis para procedimento de avaliação pela EMAPCD será de responsabilidade da própria pessoa candidata.

2.2.7.2.2 Para avaliação presencial da deficiência a pessoa candidata deverá apresentar à EMAPCD os documentos comprobatórios da deficiência originais, cuja cópia foi encaminhada junto com o Formulário de Inscrição, conforme o item 2.2.3.

2.2.7.3 O resultado preliminar do procedimento de avaliação será publicado no site https://contratacaotemporaria.ufsc.br/edital-160-2026/

2.2.7.4 A pessoa candidata que optou por se inscrever como pessoa com deficiência poderá declinar da reserva até a homologação das inscrições do processo seletivo, comunicando através de e-mail ao Departamento respectivo, hipótese em que passará a constar somente na classificação geral.

2.2.8 Será assegurado o direito a recurso à pessoa candidata que tiver o parecer constatando o não enquadramento da deficiência informada com a legislação, dirigido à EMAPCD, o qual deverá ser interposto em até 2 (dois) dias úteis da emissão do parecer e encaminhado para o e-mail dct.ddp@contato.ufsc.br. O recurso deverá estar devidamente fundamentado, com argumentação lógica e consistente, digitado ou preenchido a mão com letra legível, contendo o nome e a assinatura da pessoa candidata, podendo juntar novos laudos médicos, exames complementares, ou documentos que julgar conveniente.

2.2.8.1 Das decisões da comissão recursal não caberá recurso.

2.2.9 Caso alguma pessoa aprovada em vaga reservada para pessoas com deficiência seja convocada e não assine contrato, será convocada a pessoa candidata da lista de classificação de pessoas com deficiência posteriormente classificada, se houver.

2.2.10 Passará a compor apenas a lista de classificação geral, a pessoa candidata que:
a) não seja constatado o enquadramento da deficiência informada no Requerimento de Inscrição pela EMAPCD.
b) seja constatado pela EMAPCD que o laudo médico está em desacordo com o item 2.2.3 e seus subitens;
c) se atrasar ou não comparecer ao procedimento de avaliação da deficiência telepresencial ou presencial;

2.2.11 A pessoa candidata que apresentar autodeclaração falsa, constatada em procedimento administrativo, será eliminada nos termos do Art. 26 da Instrução Normativa Conjunta MGI/MDHC Nº 260/2025 e Portaria Normativa Nº 509/2025/GR de 18 de junho de 2025.

2.3 Da reserva de vagas para pessoas candidatas pretas e pardas

2.3.1 Poderão concorrer às vagas para pessoas negras aquelas que se autodeclararem pretas ou pardas no ato da inscrição, conforme o quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

2.3.2 Das vagas destinadas no certame, 25% (vinte e cinco por cento) foram reservadas às pessoas pretas e pardas.

2.3.3 O Departamento que dispor de número igual ou superior a 2 (duas) vagas teve a reserva aplicada automaticamente e o campo de conhecimento que recebeu a reserva foi determinada por sorteio. De modo a determinar por critério impessoal e objetivo, em quais campos de conhecimento foram alocadas as demais reservas, realizou-se novo sorteio, até completar o percentual de 25%.

2.3.4 Os procedimentos de validação da autodeclaração de pessoa negra é realizada por uma banca de entrevista, que conduz o processo de forma remota para os candidatos, e por meio de videoconferência. Os membros da banca, por sua vez, reúnem-se presencialmente e deliberam a decisão de forma conjunta.

2.3.4.1 Os procedimentos para a validação da autodeclaração estão descritos no item 2.7 e seus subitens.

2.3.4.2 A autodeclaração, deferida pela comissão, somente terá validade para fins deste Edital.

2.3.4.3 Será deferida a concorrência às vagas reservadas a pessoas candidatas pretas e pardas àquelas que assim forem aferidas como “preta” ou “parda” pelos membros da Comissão.

2.3.4.4 Prevalecerá a autodeclaração da pessoa candidata na hipótese de haver, cumulativamente:
I - decisão não unânime, em desfavor da pessoa candidata, na comissão de confirmação complementar; e
II - decisão não unânime, em desfavor da pessoa candidata, na comissão recursal.

2.3.4.5 A comissão de heteroidentificação utilizará exclusivamente o critério fenotípico para aferição da condição declarada pela pessoa candidata no processo seletivo simplificado. Entende-se por fenótipo o conjunto de características observáveis de um indivíduo.

2.3.4.6 Não serão considerados quaisquer registros ou documentos pretéritos eventualmente apresentados, inclusive imagem e certidões referentes à confirmação em procedimentos de heteroidentificação realizados em concursos públicos federais, estaduais, distritais e municipais.

2.3.4.7 Passará a compor apenas a lista de classificação geral, a pessoa candidata que:
a) Não responder o formulário de que trata o item 2.7.1 independentemente de ser vaga preferencialmente reservada ou não, dispensada a convocação suplementar de pessoas candidatas não habilitadas.
b) Recusar a filmagem do procedimento de heteroidentificação.

2.4 Da reserva de vagas para pessoas candidatas indígenas

2.4.1 Poderão concorrer às vagas para pessoas candidatas indígenas que se autodeclaram pertencentes a comunidade ou povo indígenam reconhecida por seus membros como tal, nos termos do art. 231 da Constituição Federal, da Convenção nº 169 da Organização Internacional do Trabalho - OIT e da Declaração da Organização das Nações Unidas - ONU sobre os Direitos dos Povos Indígenas.

2.4.2 Das vagas destinadas no certame, 3% (três por cento) foram reservadas às pessoas indígenas.

2.4.3 De modo a determinar por critério impessoal e objetivo, em quais campos de conhecimento foram alocadas as reservas, realizou-se sorteio, até completar o percentual de 3%.

2.4.4 O procedimento de verificação documental complementar será realizado por comissão constituída por três a cinco de membros, sendo pessoas de notório saber na área, composta majoritariamente por pessoas indígenas.

2.4.4.1 Os procedimentos para a validação da autodeclaração estão descritos no item 2.7 e seus subitens.

2.4.4.2 O procedimento validação de autodeclaração de pessoas indígenas será realizado por meio da análise documental comprobatória do pertencimento ao povo ou comunidade da pessoa candidata, mediante apresentação de:

I - documento de identificação civil do candidato, expedido por órgão público reconhecido na forma estabelecida na legislação, com indicação de pertencimento étnico;

II - documento de comunidade indígena ou de instituição ou organização representativa do povo ou grupo indígena que reconheça o pertencimento étnico do candidato, assinado por, no mínimo, três integrantes indígenas da respectiva etnia; ou

III - outros documentos que, na forma estabelecida no edital, estejam aptos a confirmar o pertencimento étnico do candidato, tais como:

a) comprovantes de habitação em comunidades indígenas;

b) documentos expedidos por escolas indígenas;

c) documentos expedidos por órgãos de saúde indígena;

d) documentos expedidos pela Fundação Nacional dos Povos Indígenas - Funai ou pelo Ministério dos Povos Indígenas;

e) documentos expedidos por órgão de assistência social;

f) documentos constantes do Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal - CadÚnico, instituído pelo art. 6o-F da Lei no 8.742, de 7 de dezembro de 1993; e

g) documentos de natureza previdenciária.

2.5 Da reserva de vagas para pessoas candidatas quilombolas

2.5.1 Poderão concorrer às vagas para pessoas candidatas quilombolas aquelas pertencentes a grupo étnico-racial, segundo critérios de autoatribuição, com trajetória histórica própria, dotado de relações territoriais específicas, com presunção de ancestralidade preta ou parda, conforme previsto no Decreto nº 4.887, de 20 de novembro de 2003.

2.5.2 Das vagas destinadas no certame, 2% (dois por cento) foram reservadas às pessoas quilombolas.

2.5.3 De modo a determinar por critério impessoal e objetivo, em quais campos de conhecimento foram alocadas as reservas, realizou-se sorteio, até completar o percentual de 2%.

2.5.4 O procedimento de verificação documental complementar será realizado por comissão constituída por três a cinco membros, sendo pessoas de notório saber na área, composta majoritariamente por pessoas quilombolas.

2.5.4.1 Os procedimentos para a validação da autodeclaração estão descritos no item 2.7 e seus subitens.

2.5.4.2 O procedimento de verificação documental complementar para pessoas quilombolas será realizado por meio da análise de documentação comprobatória do pertencimento quilombola da pessoa candidata, mediante apresentação de:
I - declaração que comprove o pertencimento étnico do candidato, assinada por três lideranças ligadas à associação da comunidade, nos termos do disposto no art. 17, parágrafo único, do Decreto no 4.887, de 20 de novembro de 2003; e
II - certificação da Fundação Cultural Palmares que reconheça como quilombola a comunidade a qual o candidato pertence.

2.6 Da reserva de vagas para pessoas candidatas trans

2.6.1 Nos termos da Resolução Normativa nº 181/2023/CUn considera-se “pessoa trans”:
a) pessoa que se autoidentifica como diferente das designações do sistema sexo-gênero atribuídas no nascimento; e
b) uma identidade de gênero, assim como travestis, transexuais, transgêneras, transmasculina e/ou não-binárias.

2.6.2 Das vagas destinadas no certame, 1% (um por cento) será reservado à pessoa trans, sempre que o número de vagas do edital for igual ou superior a oito.

2.6.3 De modo a determinar por critério impessoal e objetivo, em quais campos de conhecimento foram alocadas as reservas, realizou-se sorteio, até completar o percentual de 1%.

2.6.4 O procedimento de verificação documental complementar para pessoas trans será realizado por meio da análise de documentação comprobatória da pessoa candidata, mediante apresentação de Memorial Descritivo.

2.6.4.1 Os procedimentos para a validação da autodeclaração estão descritos no item 2.7 e seus subitens.

2.6.4.2 O memorial descritivo deverá descrever a trajetória da transição de gênero e o processo de afirmação da identidade de gênero, assim entendidas como o conjunto de características que compõem a transexualidade, transgeneridade, travestilidade, transmasculinidade e/ou não

binaridade, conforme elementos apresentados no site do Departamento de Validações / Proafe, na cota de Pessoas Trans, em: https://validacoes-proafe.ufsc.br/?page_id=50

2.7 Do procedimento de validação da autodeclaração de pessoas pretas e pardas, indígenas, quilombolas e trans

2.7.1 Todas as pessoas candidatas pretas e pardas, indígenas, quilombolas e trans classificadas que optaram pela reserva de vagas deverão providenciar, em até 3 (três) dias úteis após a divulgação do resultado preliminar do processo seletivo no site do Departamento respectivo, a validação de sua autodeclaração de cota por meio do Portal de Atendimento Institucional do Departamento de Validações / PROAFE, disponível no link: https://atendimento.ufsc.br/otrs/public.pl?Action=NewTicketWizardPublic;QueueID=506

2.7.2 As autodeclarações e a documentação correlata serão submetidas à Comissão de Validação de Autodeclaração nomeada pela Pró-Reitoria de Ações Afirmativas e Equidade (PROAFE), especificamente constituída para este fim.

2.7.3 O processo de validação da autodeclaração poderá ser concluído em até 5 (cinco) dias úteis nos casos em que houver deferimento na primeira análise, sem necessidade de encaminhamento às etapas subsequentes.

2.7.3.1 O prazo poderá ser estendido para até 15 (quinze) dias úteis nos casos em que a pessoa candidata for encaminhada à fase recursal.

2.7.3.2 Durante todo o período em que o processo de validação estiver em andamento, a vaga permanecerá reservada em nome da pessoa candidata.

2.7.4 A decisão da Comissão de Validação de Autodeclaração será publicada no site do Departamento respectivo, conforme informações constantes no item 1.3, sendo assegurado o direito de interposição de recurso pela pessoa candidata, bem como por terceiros e demais interessados, nos termos do Art. 60 da Lei nº 9.784/1999.

2.7.5 O recurso deverá ser fundamentado, com argumentação lógica e consistente, podendo ser acompanhado de documentos que a pessoa recorrente julgar pertinentes. O prazo para interposição será de 3 (três) dias úteis a partir da data de publicação do resultado da validação, devendo ser enviado exclusivamente por meio do Portal de Atendimento Institucional do Departamento de Validações / PROAFE, no serviço: “RECURSO”, disponível no link: https://atendimento.ufsc.br/otrs/public.pl?Action=NewTicketWizardPublic;QueueID=506

2.7.6 Das decisões da comissão recursal não caberá recurso.

2.7.7 A pessoa candidata que apresentar autodeclaração falsa, constatada em procedimento administrativo, será eliminada nos termos da Portaria Normativa nº 509/2025/GR de 18 de junho de 2025.

2.7.8 A pessoa candidata aprovada no processo seletivo cuja autodeclaração não for confirmada em procedimento de verificação documental complementar ou que não responder o formulário, de que trata o item 2.7.1, passará a compor apenas a lista de classificação geral, conforme a Instrução

Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI Nº 261/2025, observados os limites do Anexo II do Decreto n° 9.739/2019.

3 DO(S) PROCESSO(S) SELETIVO(S)

3.1 Campus de Araranguá
3.1.1 Centro de Ciências, Tecnologia e Saúde – CTS
3.1.1.1 Departamento de Ciências Médicas – DCM
Campo de conhecimento: Morfologia Humana/ Embriologia Humana/ Histologia Humana/ Ensino Tutorial/Habilidades Médicas
Processo: 23080.056529/2026-88.
Nº de vagas: 03 (três).
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em qualquer área da saúde e Mestrado ou Doutorado em Ciência Biológicas I ou Ciências Biológicas II ou Ciências Biológicas III ou Ciências Morfológicas ou Ciências Médicas ou Ciências da Saúde.

3.1.1.2 Departamento de Ciências Médicas – DCM
Campo de Conhecimento: Medicina/Clínica Médica/ Habilidades Médicas / Ensino Tutorial / Ensino Comunidades
Processo: 23080.056539/2026-13
Nº de vagas: 02 (duas)
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina ou Residência Médica ou Título de especialista em Clinica Médica.

3.1.1.3 Departamento de Ciências Médicas – DCM
Campo de Conhecimento: Medicina / Pediatria / Habilidades Médicas / Ensino Tutorial / Ensino Comunidades
Processo: 23080.056544/2026-26
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina ou Residência Médica em Pediatria reconhecida pela Comissão Nacional de Residência Médica - CNRM/MEC.

3.2 Campus de Blumenau
3.2.1 Centro Tecnológico, de Ciências Exatas e Educação – CTE
3.2.1.1 Departamento de Engenharia Têxtil – DET
Campo de Conhecimento: Engenharia Química / Processos industriais de engenharia química / Balanços globais de matéria e energia / Tratamentos e aproveitamentos de rejeitos / Têxteis
Processo: 23080.052152/2026-98
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas trans, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais

Requisitos: Graduação em Engenharia Química ou Engenharia Têxtil e Mestrado ou Doutorado em Engenharia Química ou Engenharia Têxtil.

3.3 Campus de Curitibanos
3.3.1 Centro de Ciências Rurais – CCR
3.3.1.1 Departamento de Biociências e Saúde – BSU
Campo de Conhecimento: Medicina / Ensino tutorial / Habilidades Médicas /Comunidades
Processo: 23080.056525/2026-08
Nº de vagas: 01 (uma)
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Medicina ou Graduação em Medicina com Especialização ou Residência Médica reconhecidas pelo MEC ou Graduação em Medicina com Mestrado ou Doutorado em qualquer área.

3.3.1.2 Departamento de Biociências e Saúde – BSU
Campo de Conhecimento: Medicina Veterinária / Clínica e Cirurgia Animal / Clínica Veterinária (ênfase em ruminantes) / Medicina Veterinária Preventiva / Doenças Infecciosas de Animais (ênfase em ruminantes)
Processo: 23080.056472/2026-17
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Medicina Veterinária e Especialização ou Residência em Veterinária ou Medicina Veterinária ou Ciências Veterinárias ou Clínica Veterinária ou Clínicas Veterinárias ou Cirurgia Veterinária ou Clínica Cirúrgica Veterinária ou Cirurgia Animal ou Clínica Cirúrgica Animal ou Ciência Animal ou Saúde Animal ou Biociência Animal ou Biociências ou Ciências ou Mestrado ou Doutorado em Veterinária ou Medicina Veterinária ou Ciências Veterinárias ou Clínica Veterinária ou Clínicas Veterinárias ou Cirurgia Veterinária ou Clínica Cirúrgica Veterinária ou Cirurgia Animal ou Clínica Cirúrgica Animal ou Ciência Animal ou Saúde Animal ou Biociência Animal ou Biociências ou Ciências.

3.3.1.3 Departamento de Biociências e Saúde – BSU
Campo de Conhecimento: Medicina Veterinária / Farmacologia veterinária / Toxicologia veterinária / Gestão em saúde
Processo: 23080.056474/2026-14
Nº de vagas: 01 (uma)
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Medicina Veterinária e Especialização ou Residência em Medicina Veterinária ou Mestrado em Medicina Veterinária ou Ciências Veterinárias ou Ciência Animal ou Cirurgia Veterinária ou Clínica Cirúrgica Veterinária ou Cirurgia Animal ou Clínica Cirúrgica Animal ou Clínica Veterinária ou Clínicas Veterinárias ou Medicina Veterinária Convencional e Integrativa ou Saúde Animal ou Biociência Animal ou Doutorado em Medicina Veterinária ou Ciências Veterinárias ou Ciência Animal ou Cirurgia Veterinária ou Clínica Cirúrgica Veterinária ou Cirurgia Animal ou Clínica Cirúrgica Animal ou Clínica Veterinária ou Clínicas Veterinárias ou Saúde Animal ou Biociência Animal.

3.3.1.4 Departamento de Biociências e Saúde – BSU

Campo de Conhecimento: Medicina Veterinária / Inspeção de Produtos de Origem Animal / Tecnologia de Produtos de Origem Animal
Processo: 23080.056594/2026-11
Nº de vagas: 01 (uma)
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Medicina Veterinária e Especialização em Residência em Medicina Veterinária ou Mestrado em Medicina Veterinária ou Ciências Veterinárias ou Ciência Animal ou Cirurgia Veterinária ou Clínica Cirúrgica Veterinária ou Cirurgia Animal ou Clínica Cirúrgica Animal ou Clínica Veterinária ou Clínicas Veterinárias ou Medicina Veterinária Convencional e Integrativa ou Saúde Animal ou Biociência Animal ou Doutorado em Medicina Veterinária ou Ciências Veterinárias ou Ciência Animal ou Cirurgia Veterinária ou Clínica Cirúrgica Veterinária ou Cirurgia Animal ou Clínica Cirúrgica Animal ou Clínica Veterinária ou Clínicas Veterinárias ou Saúde Animal ou Biociência Animal.

3.4 Campus de Joinville
3.4.1 Centro Tecnológico - CTJ
3.4.1.1 Departamento de Engenharias da Mobilidade – EMB
Campo de conhecimento: Engenharia Elétrica/Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos
Processo: 23080.056542/2026-37
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas com deficiência, conforme o item 2 deste edital
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Engenharia Elétrica ou Engenharia Mecatrônica ou Engenharia Eletrônica ou Engenharia de Controle e Automação ou Engenharia de Energia ou Engenharia Aeroespacial ou Graduação em Engenharia Elétrica ou Engenharia Mecatrônica ou Engenharia Eletrônica ou Engenharia de Controle e Automação ou Engenharia de Energia ou Engenharia Aeroespacial e Especialização em qualquer área ou Graduação em Engenharia Elétrica ou Engenharia Mecatrônica ou Engenharia Eletrônica ou Engenharia de Controle e Automação ou Engenharia de Energia ou Engenharia Aeroespacial e Mestrado ou Doutorado em Engenharia.

3.5 Campus de Florianópolis (Campus-Sede)
3.5.1 Centro de Ciências Agrárias – CCA
3.5.1.1 Departamento de Zootecnia e Desenvolvimento Rural – ZDR
Campo de conhecimento: Extensão Rural
Processo: 23080.056599/2026-36
Nº de vagas: 02 (duas), sendo uma destas, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação ou Especialização ou Mestrado ou Doutorado em qualquer área.

3.5.1.2 Departamento de Zootecnia e Desenvolvimento Rural – ZDR
Campo de conhecimento: Nutrição e Alimentação Animal
Processo: 23080.056601/2026-77
Nº de vagas: 01 (uma),
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Zootecnia ou Agronomia ou Medicina Veterinária e Mestrado ou Doutorado em qualquer área.

3.5.2 Centro de Ciências Biológicas – CCB
3.5.2.1 Departamento de Botânica – BOT
Campo de conhecimento: Fisiologia Vegetal
Processo: 23080.056622/2026-92
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas com deficiência, conforme o item 2 deste edital
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Biologia ou Agronomia ou Mestrado em Botânica ou Biologia Vegetal ou Biologia de Fungos Algas e Plantas ou Recursos Genéticos Vegetais.

3.5.2.2 Departamento de Ciências Fisiológicas – CFS
Campo de conhecimento: Fisiologia dos órgãos e sistemas
Processo: 23080.055278/2026-14
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas quilombolas, conforme o item 2 deste edital
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Doutorado em Fisiologia ou Neurociência ou Farmacologia.

3.5.3 Centro de Ciências da Saúde – CCS
3.5.3.1 Departamento de Departamento de Análises Clínicas - ACL
Campo de conhecimento: Farmácia / Análises Clínico-Laboratoriais / Parasitologia Clínica
Processo: 23080. 056490/2026-07
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas com deficiência, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Farmácia segundo as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Graduação em Farmácia de 2002 (Resolução CNE/CES nº 2/2002) ou as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Graduação em Farmácia de 2017 (Resolução CNE/CES nº 6/2017) ou "Farmácia – Habilitação em Análises Clínicas" ou "Farmácia e Bioquímica" opção Análises Clínicas e Mestrado ou Doutorado na grande área de Ciências da Saúde ou na grande área de Ciências Biológicas.
OBS: Para este campo de conhecimneto haverá prova prática conforme programa de pontos no anexo 2 deste edital.

3.5.3.2 Departamento de Ciências Farmacêuticas – CIF
Campo de conhecimento: Farmácia / Farmácia clínica, assistência e atenção farmacêuticas
Processo: 23080.056600/2026-22
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas com deficiência, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Farmácia e Especialização ou Residência em Saúde Coletiva ou Farmácia Clínica ou Mestrado ou Doutorado em Assistência Farmacêutica.

3.5.3.3 Departamento de Enfermagem – NFR
Campo de conhecimento: Enfermagem / Enfermagem Médico-Cirúrgica / Enfermagem fundamental
Processo: 23080.056634/2026-17

Nº de vagas: 02 (duas), sendo uma destas, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Enfermagem ou Especialização ou Mestrado ou Doutorado na área da Enfermagem.

3.5.3.4 Departamento de Fonoaudiologia – FON
Campo de conhecimento: Fonoaudiologia / Audiologia
Processo: 23080.056550/2026-83
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Fonoaudiologia e Especialização em Audiologia ou Audiologia Clínica ou Residência Multiprofissional em Saúde ou Residência Multiprofissional em Saúde Coletiva ou Residência Multiprofissional em Saúde da Família ou Residência Multiprofissional em Saúde Materno-Infantil ou Mestrado em Fonoaudiologia ou Distúrbios da Comunicação ou Distúrbios da Comunicação Humana ou Ciências ou Ciências da Saúde ou Ciências da Reabilitação ou Fonoaudiologia Clínica e Reabilitação ou Comunicação Humana e Estudos da Fala ou Saúde da Comunicação Humana (mestrado profissional) ou Engenharia de Produção ou Linguística ou Saúde Coletiva ou Enfermagem ou Ciências Odontológicas Aplicadas ou Doutorado em Fonoaudiologia ou Distúrbios da Comunicação ou Distúrbios da Comunicação Humana ou Ciências ou Ciências da Saúde ou Ciências da Reabilitação ou Fonoaudiologia Clínica e Reabilitação ou Comunicação Humana e Estudos da Fala ou Saúde da Comunicação Humana ou Engenharia de Produção ou Linguística ou Saúde Coletiva ou Enfermagem ou Ciências Odontológicas Aplicadas.

3.5.3.5 Departamento de Fonoaudiologia – FON
Campo de conhecimento: Fonoaudiologia / Linguagem
Processo: 23080.056554/2026-61
Nº de vagas: 01 (uma)
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Fonoaudiologia e Especialização em Fonoaudiologia ou Linguagem ou Fonoaudiologia Educacional ou Educação Inclusiva ou Educação ou Motricidade Orofacial ou Distúrbios da Comunicação ou Mestrado ou Doutorado em Fonoaudiologia ou Distúrbios da Comunicação ou Ciências ou Ciências da Saúde ou Ciências da Reabilitação ou Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Ciências Humanas ou Educação ou Linguística.

3.5.3.6 Departamento de Saúde Pública – SPB
Campo de conhecimento: Saúde Coletiva
Processo: 23080.050685/2026-35
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas indígenas, conforme o item 2 deste edital
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação na área de saúde e Mestrado ou Doutorado em Saúde Coletiva.

3.5.4 Centro de Ciências da Educação – CED
3.5.4.1 Colégio de Aplicação – CA

Campo de conhecimento: Educação Especial
Processo: 23080.055963/2026-41
Nº de vagas: 01 (uma)
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Pedagogia com Habilitação em Educação Especial ou Licenciaturas com Especialização em Educação Especial ou Licenciaturas com Especialização em Atendimento Educacional Especializado ou Licenciaturas com Especialização em Educação Inclusiva ou Licenciatura Plena em Educação Especial.

3.5.4.2 Colégio de Aplicação – CA
Campo de conhecimento: Matemática
Processo: 23080. 055996/2026-91
Nº de vagas: 01 (uma)
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Licenciatura em Matemática.

3.5.4.3 Colégio de Aplicação – CA
Campo de conhecimento: Educação Geral
Processo: 23080.056002/2026-53
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Pedagogia.

3.5.4.4 Departamento de Ciência da Informação - CIN
Campo de conhecimento: Administração Aplicada à Ciência da Informação
Processo: 23080.056613/2026-00
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas com deficiência, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Administração ou Biblioteconomia ou Arquivologia ou Ciência da Informação e Mestrado ou Doutorado em Administração ou Ciência da Informação ou Engenharia, Gestão e Mídia do Conhecimento ou Engenharia de Produção.

3.5.4.5 Departamento de Estudos Especializados em Educação – EED
Campo de conhecimento: Educação / Tópicos Específicos de Educação: Trabalho, Política e Produção do Conhecimento
Processo: 23080.056240/2026-69
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas com deficiência, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Pedagogia ou Licenciatura em qualquer área ou Bacharelado em História ou Sociologia ou Filosofia ou Psicologia ou Ciência Política ou Serviço Social ou Relações Internacionais e Mestrado ou Doutorado em Educação

3.5.4.6 Departamento de Metodologia de Ensino – MEN
Campo de conhecimento: Ensino de Física

Processo: 23080. 056513/2026-75
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais
Requisitos: Graduação em Licenciatura em Física e Mestrado ou Doutorado em Educação ou Educação Científica e Tecnológica ou Ensino de Ciências ou Ensino de Física ou Educação em Ciências ou Ensino, Filosofia e História da Ciência.

3.5.4.7 Departamento de Metodologia de Ensino – MEN
Campo de conhecimento: Educação / Ensino - Aprendizagem / Educação e Infância
Processo: 23080.056515/2026-64
Nº de vagas: 01 (uma).
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Curso de Licenciatura (qualquer componente curricular) e Mestrado ou Doutorado em Educação.

3.5.4.8 Núcleo de Desenvolvimento Infantil – NDI
Campo de conhecimento: Educação Infantil
Processo: 23080.057155/2026-18
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas com deficiência, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Pedagogia – Licenciatura.
.

3.5.5 Centro de Ciências Físicas e Matemáticas - CFM
3.5.5.1 Departamento de Física - FSC
Campo de conhecimento: Ensino de Física
Processo: 23080.056534/2026-91
Nº de vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas com deficiência, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Física ou Licenciatura em Física e Mestrado ou Doutorado em Ensino de Física ou Ensino de Ciências ou Educação Científica e Tecnológica.

3.5.5.2 Departamento de Química - QMC
Campo de conhecimento: Química / Química Geral
Processo: 23080.054888/2026-09.
Nº de vagas: 02 (duas), sendo uma destas, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Doutorado em Química.

3.5.6 Centro Socioeconômico – CSE
3.5.6.1 Departamento de Ciências da Administração - CAD
Campo de conhecimento: Administração
Processo: 23080.056624/2026-81

Nº de vagas: 02 (duas) sendo uma destas, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Administração e Mestrado ou Doutorado em Administração ou Engenharia de Produção.
3.5.6.2 Departamento de Ciências Contábeis – CCN
Campo de conhecimento: Ciências Contábeis / Contabilidade Tributária
Processo: 23080.058220/2026-22
Nº de vagas: 01 (uma)
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Ciências Contábeis e Especialização ou Mestrado ou Doutorado em Ciências Contábeis ou Administração ou Economia ou Engenharia de Produção.

3.5.6.3 Departamento de Ciências Contábeis – CCN
Campo de conhecimento: Ciências Contábeis / Contabilidade Geral
Processo: 23080. 058234/2026-46
Nº de vagas: 02 (duas), sendo uma destas, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas pretas e pardas, conforme o item 2 deste edital.
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Requisitos: Graduação em Ciências Contábeis e Especialização ou Mestrado ou Doutorado em Ciências Contábeis ou Administração ou Economia ou Engenharia de Produção.

4 DA AVALIAÇÃO

4.1 Após a divulgação da portaria que homologa as inscrições, o respectivo Departamento divulgará, também em seu site, a portaria que designa a comissão examinadora e o cronograma das atividades do processo seletivo.

4.1.1 A pessoa candidata deverá comparecer pessoalmente a todas as etapas do concurso, na data, local e horário definidos em cronograma.

4.1.2 A pessoa candidata que se atrasar ou faltar a qualquer uma das etapas obrigatórias será eliminada e ficará impedida de participar das etapas subsequentes.

4.2 A pessoa candidata será avaliada por meio de prova didática (peso 2) e de prova de títulos (peso 1).

4.2.1 Além das provas a que se refere o item 4.2, o Departamento poderá a seu critério, a ser divulgado no cronograma, definir pela aplicação de: prova escrita dissertativa (peso 1) e prova prática (peso 1).

4.2.2 Se a opção do Departamento for pela aplicação da prova escrita de que trata o item 4.2.1, esta terá caráter eliminatório e classificatório.

4.2.3 A prova escrita, se aplicada, deverá anteceder as provas didática, de títulos e prática.

4.2.4 No caso de aplicação da prova escrita, a pessoa candidata deverá, para ser aprovada nesta fase, obter nota mínima 7 (sete).

4.2.5 Se o Departamento optar pela aplicação de prova prática, esta terá caráter classificatório.

4.2.6 No caso de não aplicação das provas escrita e prática a que se refere o item 4.2.1, o cálculo da média final deverá manter os pesos das provas definido no item 4.1.

4.2.7 Para todas as modalidades de avaliação do processo seletivo simplificado, independentemente da classe docente, as notas serão atribuídas na escala de 0 (zero) a 10 (dez).

4.2.8 A média para aprovação em cada prova será 7 (sete), excetuando-se a prova prática e de títulos.

4.2.9 Todas as provas serão realizadas em língua portuguesa, à exceção dos processos seletivos nos campos de conhecimento do item 3 deste edital, onde houver a especificação de realização de provas em outra língua.

4.3 Da Prova Didática

4.3.1 A prova didática consistirá em uma aula com duração de 40 a 50 minutos sobre um ponto constante no Anexo 2 deste Edital (disponível em concursos.ufsc.br), sorteado com 24 horas de antecedência.

4.3.1.1 A prova didática para o Colégio de Aplicação será apresentada para a banca examinadora e dirigida ao ensino fundamental ou médio.

4.3.2 O ato do sorteio do ponto para a prova didática é pessoal e não poderá ser feito por procuração.

4.3.3 Caso a pessoa candidata não conclua sua aula no tempo máximo previsto, decorridos 50 (cinquenta) minutos de prova, a comissão examinadora deverá interrompê-la visando a não prejudicar o cronograma, e registrará o fato em ata.

4.3.4 A prova didática será realizada em sessão pública, sendo vedada a presença das demais pessoas candidatas.

4.3.5 As pessoas candidatas deverão entregar, antes de seu início, três cópias do plano de aula à comissão examinadora, sendo atribuída nota zero à prova didática da pessoa candidata que não o fizer.

4.3.6 A pessoa candidata será avaliada quanto: à entrega e organização de plano de aula; ao domínio do tema sorteado; à capacidade de organizar ideias a respeito do tema sorteado; à capacidade de expor ideias a respeito do tema sorteado; à objetividade; à coerência entre o plano de aula apresentado e o desenvolvimento da aula; à adequação da exposição no tempo previsto.

4.3.7 A média para aprovação na prova didática será 7 (sete).

4.4 Da Prova de Títulos

4.4.1 A prova de títulos, de caráter classificatório, consistirá na apreciação e valoração dos títulos, conforme pontuação estabelecida na Portaria Normativa nº 154/2019/GR (disponível em https://contratacaotemporaria.ufsc.br/legislacao-e-normativas/)

4.4.1.1 Na prova de títulos será atribuída uma única nota por todos os membros da comissão examinadora.

4.4.2 No horário previsto no cronograma para o sorteio de ponto da prova didática, a pessoa candidata deverá entregar cópia do Curriculum Lattes, devidamente documentado, com os documentos dispostos na ordem de apresentação no currículo, ao secretário da comissão examinadora.

4.4.2.1 Os documentos relativos aos grupos I e II do Anexo A da Portaria Normativa nº 154/2019/GR deverão ser apresentados por cópia autenticada ou por cópia acompanhada pelo original para fins de autenticação no ato da entrega do currículo. O não cumprimento desse requisito implica na não contagem dos pontos relativos aos documentos faltantes.

4.4.3 Somente serão aceitos diplomas de Graduação e Pós-Graduação reconhecidos pelo MEC. Os diplomas obtidos em instituição estrangeira serão aceitos mediante sua revalidação no Brasil, que deverá ser comprovada no ato da contratação.

4.5 Do Resultado Final

4.5.1 A média de cada prova, com exceção da prova de títulos, será obtida mediante a média aritmética simples das notas atribuídas por cada membro da comissão examinadora, de acordo com os pesos estabelecidos para as provas.

4.5.2 A média final será obtida mediante a média ponderada das médias aritméticas, observados os pesos dispostos nos itens 4.2 e 4.2.1.

4.5.3 A classificação será obtida com base na média final das pessoas candidatas, em ordem decrescente de pontuação. Será considerada aprovada a pessoa candidata que obtiver média final igual ou superior a 7 (sete) e somente serão homologadas as pessoas candidatas que obtenham classificação observado o limite disposto no Anexo II do Decreto nº 9.739/2019.

4.5.4 No caso de empate, a classificação observará a seguinte ordem de preferência: I – a idade, em favor da pessoa candidata com idade igual ou superior a sessenta anos; II – a maior pontuação na prova didática; III – a maior pontuação na prova de títulos; IV – a maior idade.

4.5.5 O resultado preliminar, contendo a relação das pessoas aprovadas com sua classificação, será divulgado pelo presidente da comissão examinadora, no mural e site do Departamento respectivo, conforme definido no cronograma do processo seletivo simplificado.

4.5.6 Do resultado preliminar caberá recurso dirigido ao Chefe do Departamento, no prazo de um dia útil a contar da publicação dos resultados.

4.5.6.1 O recurso será interposto através de requerimento à secretaria do Departamento respectivo, no qual o recorrente deverá expor os fundamentos do pedido de reexame de forma clara e objetiva, podendo juntar os documentos que julgar convenientes.

4.5.7 Na divulgação do resultado preliminar, para cada campo de conhecimento haverá seis listas de classificação, sendo uma geral, uma para pessoas com deficiência, uma para pessoas pretas e pardas, uma para indígenas, uma para quilombolas e uma para trans. A pessoa candidata concorrente à reserva de vagas, se classificada na forma deste Edital, terá seu nome constante na lista específica de reserva, além de figurar na lista de classificação geral.

4.5.8 Após fase recursal do resultado, o processo seletivo será homologado pelo Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/PRODEGESP) considerando o resultado preliminar divulgado pelo Departamento e, quando for o caso, dos resultados das validações das pessoas candidatas concorrentes à reserva de vagas de que trata a seção 2. Somente serão homologadas as pessoas candidatas que obtenham classificação observado o limite disposto no Anexo II do Decreto nº 9.739/2019.

4.5.9 Tendo em vista o que determina o processo nº 23080.002928/2024-67, o quantitativo de aprovados em cada lista de classificação, geral e preferencialmente reservadas, respeitará o limite disposto no Anexo II do Decreto nº 9.739/2019, considerando o número de vagas disposto para cada lista de classificação por campo de conhecimento, conforme a seção 3.

4.5.9.1 No caso de não haver número de vaga para alguma lista de classificação, será considerado como tendo 1 (uma) vaga para efeitos de cálculo da lista de aprovados, tendo em vista o disposto na seção 2.

4.5.9.2 Poderá exceder o limite definido no item 4.5.9 no caso de haver pessoas candidatas concorrentes às vagas reservadas que venham a ser aprovadas e classificadas dentro do quantitativo de vagas oferecido para a ampla concorrência, considerando que não serão computados para efeito do preenchimento das vagas reservadas.

4.5.9.3 Nenhuma pessoa candidata com a mesma nota da última classificada dentro do limite de vagas estabelecido pelo Anexo II do Decreto nº 9.739/2019, de cada lista de classificação para cada campo de conhecimento, será considerada reprovada. O aumento do número de pessoas candidatas aprovadas em uma lista em decorrência de empate não influencia no quantitativo das demais listas.

4.5.10 Não haverá possibilidade, em hipótese alguma, de a pessoa candidata classificada obter transferência para o final da relação de pessoas aprovadas publicada no DOU.

5 DA REMUNERAÇÃO

5.1 Magistério Superior

5.1.1 Professores do Magistério Superior: Regime de 20 horas semanais - Graduação: R$ 3.198,59. Especialização: R$ 3.518,45. Mestrado: R$ 3.998,24. Doutorado: R$ 5.037,78.

5.1.1.1 Professores do Magistério Superior: Regime de 20 horas semanais – Auxílio Alimentação de R$ 596,00.

5.1.2 Professores do Magistério Superior: Regime de 40 horas semanais - Graduação: R$ 4.478,03. Especialização: R$ 5.149,74. Mestrado: R$ 6.157,29. Doutorado: R$ 8.340,33.

5.1.2.1 Professores do Magistério Superior: Regime de 40 horas semanais – Auxílio Alimentação de R$ 1.192,00.

5.1.3 A pessoa candidata aprovada para o Magistério Superior será contratada nos termos da Lei nº 8.745/93, no nível 1 da classe A do cargo de professor da carreira do Magistério Superior e perceberá remuneração composta de Vencimento Básico, acrescido de Retribuição por Titulação, **de acordo com a titulação requerida no processo seletivo respectivo**, apresentada no ato da contratação, + Auxílio Alimentação, conforme os valores estabelecidos no presente Edital. **É vedada qualquer alteração posterior da titulação.**

5.2 Magistério Básico, Técnico e Tecnológico

5.2.1 Professores do Magistério Básico, Técnico e Tecnológico: Regime de 40 horas semanais – Graduação: R$ 5.130,63. Especialização: R$ 5.149,74. Mestrado: R$ 6.157,29. Doutorado: R$ 8.340,33.

5.2.1.1 Professores Magistério Básico, Técnico e Tecnológico: Regime de 40 horas semanais – Auxílio Alimentação de R$ 1.192,00.

5.2.2 A pessoa candidata aprovada para o Magistério Básico, Técnico e Tecnológico será contratada nos termos da Lei nº 8.745/93, no nível 1 da classe A do cargo de professor da carreira do Magistério Básico, Técnico e Tecnológico e perceberá remuneração composta de Vencimento Básico, acrescido de Retribuição por Titulação, **de acordo com a titulação apresentada no ato da contratação**, + Auxílio Alimentação, conforme os valores estabelecidos no presente Edital. **É vedada qualquer alteração posterior da titulação.**

5.3 Havendo promulgação de lei durante a vigência deste Edital ou no decorrer do contrato alterando os valores aqui estabelecidos, os mesmos serão atualizados.

6 DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

6.1 É obrigatório o uso de máscaras de proteção facial nos ambientes da instituição nos seguintes casos: I – pessoas que apresentem sintomas gripais ou que tiveram contato com caso suspeito ou confirmado de COVID-19 nos últimos sete dias, devendo-se manter isolamento de acordo com a orientação do serviço de saúde; II – pessoas que possuam fatores de risco para agravamento de COVID-19, destacando-se, mas não limitando-se a idade superior a 60 (sessenta) anos, imunossupressão e obesidade; e III – pessoas em ambientes fechados em que não seja possível manter o distanciamento físico de 1 (um) metro ou não exista ventilação natural por duas aberturas criando fluxo de ar ou ventilação forçada eficaz.

6.2 A aprovação/classificação da pessoa candidata no Processo Seletivo Simplificado regido por este edital constitui mera expectativa de direito a sua contratação, ficando este ato condicionado à rigorosa observância da ordem de classificação e à observância das disposições legais pertinentes e, sobretudo, ao interesse, ao juízo e à conveniência da administração da UFSC, observada também a disponibilidade orçamentária e financeira, bem como às normas da Lei de Responsabilidade Fiscal.

6.3 A seleção das pessoas candidatas se dará nos termos da Portaria Normativa nº 154/2019/GR (disponível em https://contratacaotemporaria.ufsc.br/legislacao-e-normativas/) e será executada pelo Departamento.

6.3.1 O início do processo seletivo simplificado dar-se-á no prazo mínimo de 10 (dez) dias a contar da publicação deste Edital no DOU.

6.4 A pessoa candidata selecionada será contratada por tempo determinado conforme necessidade administrativa e calendário acadêmico, podendo o contrato ser prorrogado até um período de vigência máxima de 2 (dois) anos, conforme a legislação vigente.

6.5 A contratação de que trata este edital é por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, conforme Lei nº 8.745/93. Caso cesse a necessidade temporária que ensejou a abertura do processo seletivo, a instituição não será obrigada a efetivar a contratação.

6.5.1 Poderá ocorrer alteração da jornada de trabalho do profissional a ser contratado ou no curso do contrato, conforme necessidade institucional.

6.5.2 As pessoas candidatas aprovadas neste Edital que excederem as vagas ofertadas no processo seletivo respectivo poderão, somente por iniciativa da Administração, ser aproveitadas por outros Departamentos de Ensino, inclusive em *campi* distintos, conforme necessidade institucional.

6.5.2.1 A pessoa candidata será consultada formalmente por e-mail se aceita assumir a vaga em outro Departamento. Caso a pessoa candidata recuse, ela permanecerá na lista de pessoas aprovadas do processo seletivo que prestou.

6.5.2.2 A pessoa candidata terá 3 (três) dias úteis para responder a consulta. Caso não responda, será consultada a próxima pessoa da lista e a pessoa candidata que não se manifestou permanecerá na lista original.

6.5.2.3 A resposta negativa à consulta, por parte da pessoa candidata, não subtrai o direito de ser consultada novamente, caso surja nova demanda de aproveitamento.

6.5.3 O candidato aprovado atuará no campo de conhecimento do processo seletivo e poderá, no interesse da administração, ministrar disciplinas em áreas ou subáreas de conhecimento afins, desde que possua a qualificação exigida para seu exercício.
6.5.3.1 Compete ao Departamento em que ocorrer a lotação o conhecimento técnico para verificação das áreas ou subáreas afins ao campo do conhecimento do certame, e da qualificação exigida.

6.6 Estão impedidos de serem contratados:

6.6.1 Ocupante de cargo, emprego ou função em regime de dedicação exclusiva.

6.6.2 Pessoa que tenha sido anteriormente contratada pela Universidade Federal de Santa Catarina com fundamento na Lei nº 8.745/93 de 09 de dezembro de 1993, antes de decorrido o prazo previsto no art. 9º, §1º, I e II da Lei nº 8.745/93.

6.6.3 Pessoa que tenha previamente dois vínculos com o serviço público, independente da soma das cargas horárias destes vínculos.

6.6.4 A pessoa candidata que for professor do Magistério Superior e do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico de Instituições Federais de Ensino.

6.6.5 Participantes de gerência ou administração de sociedade privada, personificada ou não personificada, exercer o comércio, exceto na qualidade de acionista, cotista ou comanditário.

6.7 A comunicação oficial com a pessoa candidata aprovada, convocando-a para a contratação, será feita pela Divisão de Contratação Temporária (DCT/CAC/DDP), por meio do e-mail da pessoa aprovada, indicado no Formulário de Inscrição do processo seletivo. A pessoa candidata terá o prazo de 5 (cinco) dias úteis para entrega da documentação obrigatória para a contratação.

6.7.1 Na hipótese de envio prévio de declaração de desistência de contratação (disponível em https://contratacaotemporaria.ufsc.br/professor-substituto-2/documentos-exigidos-contratacao-substitutos/) devidamente assinado por pessoa candidata aprovada no processo seletivo, essa não será convocada para a contratação que trata o respectivo processo.

6.7.2 Os documentos exigidos para a contratação temporária estão disponíveis em: https://contratacaotemporaria.ufsc.br/professor-substituto-2/documentos-exigidos-contratacao-substitutos/

6.7.3 A UFSC não analisará a titulação da pessoa candidata no período de inscrição para fins de verificar se a pessoa candidata atende ou não aos requisitos para provimento do cargo estabelecidos na seção 3 deste edital, em observância ao § 1º do Art. 42 do Decreto nº 9.739/2019. Essa análise será realizada somente quando da entrega da documentação para a contratação.

6.8 As pessoas candidatas estrangeiras deverão comprovar no ato da contratação o Visto Permanente válido, de acordo com a legislação vigente.

6.9 O prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado será de 12 (doze) meses, a contar da data da homologação do resultado no Diário Oficial da União, podendo ser prorrogado por igual período, a pedido do chefe da Unidade de Ensino ao qual se vincula o processo seletivo simplificado.

6.10 A publicação do resultado final do processo seletivo no Diário Oficial da União valerá como documento comprobatório de classificação.

6.11 A inscrição da pessoa candidata implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

6.12 Havendo qualquer indício de fraude no processo de seleção ficarão os envolvidos sujeitos às penalidades legais.

6.13 É de inteira responsabilidade da pessoa candidata acompanhar periodicamente a publicação de todos os editais e comunicados referentes ao presente processo seletivo simplificado.

6.14 Os casos omissos serão solucionados pelo Departamento de Desenvolvimento de Pessoas – DDP/PRODEGESP/UFSC.

Florianópolis, 13 de novembro de 2026

MONICA FEITOSA DE CARVALHO PEDROZO GONÇALVES

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
Campus Universitário – Bairro Trindade - CEP 88040-900
Trindade – Florianópolis – Santa Catarina – Brasil
www.concursos.ufsc.br

ANEXO 1

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Campo de Conhecimento:

Nome:

Data de Nascimento: Cidade de Nascimento: UF:

Gênero: ☐ Masculino ☐ Feminino Estado Civil:

Nome do Cônjuge:

Nome do Pai:

Nome da Mãe:

Deficiência: ☐ Sim ☐ Não Qual a Deficiência?

Necessita de condições especiais para a realização das provas? ☐ Sim ☐ Não

Qual?

Em caso de reserva de vagas para pessoas com deficiência, tem interesse em concorrer nessa condição?

☐ Sim ☐ Não

Em caso de concorrer à reserva de vagas para pessoas com deficiência, concordo que a avaliação da deficiência possa ser realizada com uso de tecnologia de videoconferência?

☐ Sim ☐ Não

Cor/Origem Étnica: Nacionalidade:

☐ DECLARO para o fim específico de atender ao requisito inscrito no Processo Seletivo, que sou preto ou pardo e possuo aspectos fenotípicos que me caracterizam como pertencente ao grupo racial negro.

Em caso de reserva de vagas para pessoas pretas e pardas, tem interesse em concorrer nessa condição?

☐ Sim ☐ Não

☐ DECLARO para o fim específico de atender ao requisito inscrito no Processo Seletivo, que pertenço a povo indígena.

Em caso de reserva de vagas para pessoas indígenas, tem interesse em concorrer nessa condição?

☐ Sim ☐ Não

☐ DECLARO para o fim específico de atender ao requisito inscrito no Processo Seletivo, que pertenço a comunidade remanescente de quilombo.
Em caso de reserva de vagas para pessoas quilombolas, tem interesse em concorrer nessa condição?
☐ Sim ☐ Não

☐ DECLARO para o fim específico de atender ao requisito inscrito no Processo Seletivo, que me autoidentifico como pessoa trans.
Em caso de reserva de vagas para pessoas trans, tem interesse em concorrer nessa condição?
☐ Sim ☐ Não

☐ DECLARO ainda que estou ciente de que detectada a falsidade desta declaração sujeito-me às penas da lei, especialmente as consequências relacionadas ao Portaria Normativa nº 509/2025/GR, que regulamenta a apuração das denúncias de fraudes e desvios de finalidade das cotas, e ao Edital deste processo seletivo

Endereço

Logradouro:

Nº: Complemento:

Bairro: Município: UF:

CEP: . - Celular: ( )

E-mail **(Campo Obrigatório):**

Carteira de Identidade n°: Órgão Expedidor: UF:

Data de Expedição: **CPF**:

Estrangeiro: RNM nº: Data de chegada:

País de origem:

_____

Assinatura digital da pessoa candidata

(Verificar orientações em https://concursos.ufsc.br/assinatura-digital/)

ANEXO 2

PROGRAMA DE PONTOS PROVA DIDÁTICA – EDITAL 160/2026/DDP

1 Campus de Araranguá
1.1 Centro de Ciências, Tecnologia e Saúde do Campus de Araranguá – CTS
1.1.1 Departamento de Ciências Médicas – DCM
1.1.1.1 Campo de Conhecimento: Morfologia Humana/ Embriologia Humana/ Histologia Humana/ Ensino Tutorial/Habilidades Médicas: 1 - Metodologias ativas aplicadas ao ensino da morfologia humana; 2 - Ensino e aprendizado de morfologia humana utilizando ferramentas digitais; 3 - Metodologias ativas de ensino-aprendizagem no ensino médico; 4 - Formação do blastocisto e nidação do embrião humano; 5 - Desenvolvimento embrionário do sistema nervoso central em humanos; 6 - Particularidades da morfologia respiratória e cardiovascular fetal e neonatal humana; 7 - Histologia do sistema reprodutor masculino; 8 - Histologia do sistema reprodutor feminino; 9- Histologia do sistema respiratório; 10- Histologia do sistema digestivo.

1.1.1.2 Campo de Conhecimento: Medicina/Clínica Médica/ Habilidades Médicas / Ensino Tutorial / Ensino Comunidades: 1 - Condições crônicas de saúde: prevalência, diagnóstico e manejo em Atenção Primária à Saúde; 2 - Exame físico geral; 3 - Exame físico de cabeça e pescoço; 4 - Semiologia do aparelho respiratório; 5 - Semiologia do aparelho cardiovascular; 6 - Semiologia do aparelho digestivo; 7 - Semiologia neurológica; 8 - Semiologia osteoarticular; 9 - Semiologia da febre; 10 - Exame clínico de linfonodomegalia.

1.1.1.3 Campo de Conhecimento: Medicina / Pediatria / Habilidades Médicas / Ensino Tutorial / Ensino Comunidades: 1 - Consulta pediátrica; 2 - Ensino tutorial na pediatria; 3 - Icterícia neonatal; 4 - Atendimento do recém-nascido na sala de parto e alojamento conjunto; 5 - Pediatria no âmbito do Sistema Único de Saúde e da Atenção Primária; 6 - Diarreias em pediatria; 7 - Anemias carências na pediatria; 8 - Infecção do trato urinário na pediatria; 9 - Pneumonia adquirida na comunidade em pediatria; 10 - Puericultura e outras medidas de proteção da infância, especialmente no Sistema Único de Saúde.

2 Campus de Blumenau
2.1 Centro Tecnológico, de Ciências Exatas e Educação – CTE
2.1.1 Departamento de Engenharia Têxtil – DET
2.1.1.1 Campo de Conhecimento: Engenharia Química / Processos industriais de engenharia química / Balanços globais de matéria e energia / Tratamentos e aproveitamentos de rejeitos / Têxteis: 1 - Fibras têxteis sintéticas (Poliéster, Poliamidas, Poliolefinas, Acrílicas, Poliuretano, e elastômeros); 2 - Processos de polimerização de fibras sintéticas (síntese); 3 - Propriedades das fibras sintéticas; 4 - Processos de fiação de fibras sintéticas e aplicações; 5 - Transferência de massa

por difusão; 6 - Primeira Lei da Termodinâmica: balanço de massa em sistema aberto; 7 - Primeira Lei da Termodinâmica: balanço de energia em sistema aberto; 8 - Segunda Lei da Termodinâmica: balanço de entropia; 9 - Trocadores de calor: tipos e métodos de análise.

3 Campus de Curitibanos

3.1 Centro de Ciências Rurais do Campus de Curitibanos – CCR

3.1.1 Departamento de Biociências e Saúde Única – BSU

3.1.1.1 Campo de Conhecimento: Medicina / Ensino tutorial / Habilidades Médicas / Comunidades: 1 - Medicina centrada na pessoa; 2 - Semiologia básica; 3 - Avaliação do crescimento e do desenvolvimento neuropsicomotor da criança; 4 - Imunizações e calendário vacinal da criança e do adolescente no âmbito do SUS; 5 - Doenças diarreicas agudas e desidratação; 6 - Integração ensino, serviço e comunidade; 7 - Bases da Medicina de Família e Comunidade.

3.1.1.2 Campo de Conhecimento: Medicina Veterinária / Clínica e Cirurgia Animal / Clínica Veterinária (ênfase em ruminantes) / Medicina Veterinária Preventiva / Doenças Infecciosas de Animais (ênfase em ruminantes): 1 – Exame físico geral e contenção de ruminantes; 2 - Afecções clínicas e cirúrgicas do sistema digestório em ruminantes; 3 - Afecções clínicas e cirúrgicas do sistema locomotor em ruminantes; 4 - Afecções dermatológicas em ruminantes; 5 - Afecções do aparelho reprodutor feminino em ruminantes; 6 - Intervenções obstétricas e assistência ao neonato; 7 - Exame ginecológico em ruminantes; 8 - Tuberculose Bovina e Brucelose em ruminantes; 9 - Doenças virais em ruminantes; 10 - Mastite bovina

3.1.1.3 Campo de Conhecimento: Medicina Veterinária /Farmacologia veterinária / Toxicologia veterinária/ Gestão em saúde: 1 - Farmacocinética: Absorção, distribuição, metabolização e eliminação; 2 - Farmacodinâmica: Mecanismo de ação e efeitos clínicos; 3 - Fármacos que atuam no sistema nervoso autônomo: Fármacos que atuam nos sistemas adrenérgico e colinérgico; 4 - Farmacologia do sistema cardiovascular: Antiarrítmicos, inotrópicos e vasopressores 5 - Farmacologia do sistema respiratório: Antitussígenos, broncodilatadores, descongestionantes, estimulantes e expectores; 6 - Toxicocinética e toxidinâmica; 7 - Antidotismo e Antagonismo farmacológico; 8 - Intoxicação por agentes domissanitários; 9 - Políticas públicas de gestão em saúde; 10 - Manejo e descarte de resíduos

3.1.1.4 Campo de Conhecimento: Medicina Veterinária / Inspeção de Produtos de Origem Animal / Tecnologia de Produtos de Origem Animal: 1 - Sistemas de Inspeção no Brasil e no Mundo; 2 – Inspeção do abate de bovinos/bubalinos; 3 – Inspeção do abate de suínos; 04 – Inspeção do abate de aves; 5 – Tecnologia do processamento do leite (análises qualitativas e quantitativas); 6 – Tecnologia do processamento de derivados cárneos; 7 – Inspeção de peixe e pescados; 8 – Tecnologia do processamento de ovos; 9 – Tecnologia do processamento do mel; 10 – Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle no processo de Inspeção.

4 Campus de Joinville

4.1 Centro Tecnológico de Joinville - CTJ

4.1.1 Departamento de Engenharias da Mobilidade – EMB

4.1.1.1 Campo de Conhecimento: Engenharia Elétrica/Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos: 1 - Métodos de Análise de Circuitos Elétricos: CC e CA; 2 - Teoremas de Circuitos Elétricos: CC e CA; 3 - Circuitos Elétricos Trifásicos; 4 - Circuitos Magnéticos; 5 - Transformadores; 6 - Conversores CA-CC e CC-CC para Acionamento de Motores de Corrente Contínua; 7 - Linhas de transmissão e integridade de sinais; 8 - Normas técnicas sobre instalações elétricas.

5 Florianópolis (Campus-Sede)
5.1 Centro de Ciências Agrárias – CCA
5.1.1 Departamento de Zootecnia e Desenvolvimento Rural – ZOT
5.1.1.1 Campo de Conhecimento: Extensão Rural: 1 – Assistência técnica e extensão (ATER) em processos de desenvolvimento rural; 2 - Visões e conceitos de desenvolvimento rural sustentável; 3 - Critérios e indicadores de sustentabilidade relacionados ao meio rural; 4 - Políticas Públicas e Políticas Territoriais para o Meio Rural; 5 - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS); 6 - Delimitação e interações entre rural e urbano no Brasil; 7 - As principais instituições e organizações rurais brasileiras; 8 - Análise fundiária a partir de dados dos Censos Agropecuários; 9 - Histórico e diversidade social da agricultura familiar brasileira.

5.1.1.2 Campo de Conhecimento: Nutrição e Alimentação Animal: 1 – Fisiologia digestiva dos monogástricos; 2 – Metabolismo dos nutrientes para monogástricos; 3 – Aditivos para monogástricos: legislação e aplicabilidade nas formulações de rações; 4 – Alimentos alternativos ao farelo de soja e seu impacto no balanço nutricional para monogástricos; 5 – Estratégias nutricionais visando um melhor desempenho aves; 6 – Estratégias nutricionais para mitigar nutrientes poluidores nos dejetos de aves; 7 – Vitaminas na dieta de animais de produção; 8 – Minerais na dieta de animais de produção; 9 – Tecidos histológicos básicos; 10 – Morfologia dos animais de produção.

5.2 Centro de Ciências Biológicas – CCB
5.2.1 Departamento de Botânica – BOT
5.2.1.1 Campo de Conhecimento: Fisiologia Vegetal: 1 - Relação água-planta; 2 - Fotossíntese; 3 - Nutrição mineral de plantas; 4 - Respiração e Fotorrespiração; 5 - Mecanismos fisiológicos associados ao estresse ambiental; 6 - Fisiologia de frutos e sementes; 7 - Hormônios, metabólitos secundários e defesa vegetal; 8 - Metabolismo vegetal e mudanças climáticas; 9 - Fisiologia da produção vegetal; 10 - Ecofisiologia de plantas em ecossistemas cultivados e florestais.

5.2.2 Departamento de Ciências Fisiológicas - CFS
5.2.2.1 Campo de Conhecimento: Fisiologia dos órgãos e sistemas: 1 - Potenciais de membrana; 2 - Transmissão sináptica: excitatória e inibitória; 3 - Fisiologia endócrina: eixo hipotálamo-hipófise; 4 - Fisiologia cardiovascular: controle da pressão arterial a curto prazo; 5 - Fisiologia respiratória: mecânica respiratória; 6 - Fisiologia digestória: digestão e absorção de lipídios; 7 - Fisiologia renal: filtração glomerular e taxa de filtração glomerular; 8 - Controle hormonal do ciclo menstrual; 9 - Sistema somato sensorial; 10 - Sistema nervoso autônomo.

5.3 Centro de Ciências da Saúde – CCS
5.3.1 Departamento de Análises Clínicas – ACL
5.3.1.1 Campo de Conhecimento: Farmácia / Análises Clínico-Laboratoriais / Parasitologia Clínica: 1 - Exame Parasitológico de fezes; 2 - Geohelmintíases de interesse médico: agente etiológico, mecanismos de transmissão, ciclo evolutivo patogenia, manifestações clínicas, diagnóstico laboratorial e expressão dos resultados; 3 - Esquistossomose mansônica: agente etiológico, mecanismos de transmissão, ciclo evolutivo, patogenia, manifestações clínicas, diagnóstico laboratorial e expressão dos resultados; 4 - Amebíase: agente etiológico, transmissão, ciclo evolutivo, patogenia, manifestações clínicas, diagnóstico laboratorial e expressão dos resultados; 5 - Giardíase: agente etiológico, mecanismos de transmissão, ciclo evolutivo, patogenia,

manifestações clínicas, diagnóstico laboratorial e expressão dos resultados; 6 - Teníase e cisticercose: agente etiológico, mecanismos de transmissão, ciclo evolutivo, patogenia, manifestações clínicas, e diagnóstico laboratorial; 7 - Criptosporidíase, ciclosporíase e cistoisosporíase: agente etiológico, mecanismos de transmissão, ciclo evolutivo, patogenia, manifestações clínicas, diagnóstico laboratorial e expressão dos resultados; 8 - Malária humana: agente etiológico, mecanismos de transmissão, morfologia, ciclo eritrocitário, patogenia,
manifestações clínicas, diagnóstico laboratorial e expressão dos resultados; 9 - Doença de Chagas: agente etiológico, mecanismos de transmissão, ciclo evolutivo, patogenia, manifestações clínicas, diagnóstico laboratorial e expressão dos resultados; 10 - Leishmanioses: agente etiológico, mecanismos de transmissão, ciclo evolutivo, patogenia, manifestações
clínicas, diagnóstico laboratorial e expressão dos resultados.

Descrição da prova prática:
- Forma (descrição da prova): A prova prática será constituída da identificação de estágios de diagnóstico e de questões correspondentes ao diagnóstico parasitológico de parasitos intestinais, sanguíneos e teciduais causadores de parasitoses humanas e será realizada no Laboratório Didático de Parasitologia Clínica. O material biológico poderá ser disponibilizado como preparações de lâminas a fresco, fixadas (coradas ou não), cortes histológicos, placa bacteriológica, vidro de relógio ou sedimento fecal, bem como projeção de imagens microscópicas / campos microscópicos e imagens macroscópicas, digitalizadas, utilizando projetor multimídia, de acordo com as questões que serão elaboradas pela Banca Examinadora. A prova prática será a mesma para todos os candidatos e abrangerá o conteúdo programático do concurso.
- Duração (tempo de prova): Após a homologação da Banca Examinadora, serão elaboradas as questões e determinados os tempos de execução de acordo com o tipo de procedimento. Estima-se 20 a 60 minutos para a execução da prova prática. Entretanto, o tempo será definido e publicado no cronograma de atividades do concurso, após a elaboração das questões pela Banca Examinadora.
- Instrumentos, aparelhos ou técnicas a serem utilizados: Serão disponibilizados pela UFSC, no Laboratório Didático de Parasitologia Clínica, os equipamentos, materiais, vidrarias, soluções e reagentes necessários à realização da prova prática, de acordo com as questões e os procedimentos definidos pela Banca Examinadora, incluindo: microscópio óptico binocular; estereomicroscópio; lâminas e lamínulas; materiais e vidrarias necessários à execução dos procedimentos; materiais biológicos, incluindo preparações de lâminas a fresco, lâminas fixadas (coradas ou não), cortes histológicos, placa bacteriológica, vidro de relógio e/ou sedimento fecal; soluções e reagentes necessários à realização dos procedimentos propostos pela Banca Examinadora.
- Possibilidade de uso de material bibliográfico: Não será permitida a consulta de
material bibliográfico ou eletrônico durante a realização da prova.
- Critérios/metodologia de aferição para avaliação: Os critérios avaliados serão:
aspectos de biossegurança; conhecimento e desenvoltura na execução de métodos;
preparação de lâminas; utilização da microscopia; identificação de estágios de diagnóstico de parasitos intestinais, sanguíneos e teciduais; resolução das questões correspondentes ao diagnóstico parasitológico. A correção e a avaliação final da prova prática serão realizadas de acordo com gabarito previamente construído pelos membros da Banca Examinadora.

5.3.2 Departamento de Ciências Farmacêuticas – CIF

5.3.2.1 Campo de Conhecimento: Farmácia / Farmácia clínica, assistência e atenção farmacêuticas: 1 - Cuidado Farmacêutico para pessoas vivendo com doenças respiratórias crônicas; 2 - Cuidado Farmacêutico para pessoas vivendo com doenças neurodegenerativas; 3 - Cuidado Farmacêutico para pessoas vivendo com Hipertensão Arterial Sistêmica; 4 - Cuidado Farmacêutico para pessoas vivendo com Diabetes Mellitus; 5 - Cuidado Farmacêutico para pessoas vivendo com

transtornos do sistema nervoso central; 6 - Serviços clínicos providos por farmacêutico em ambulatório; 7 - Habilidades de comunicação com o paciente no cuidado farmacêutico.

5.3.3 Departamento de Enfermagem – NFR

5.3.3.1 Campo de Conhecimento: Enfermagem / Enfermagem Médico-Cirúrgica / Enfermagem fundamental: 1 – Avaliação integral do paciente adulto e idoso: anamnese, exame físico, identificação de necessidades de saúde, interpretação de dados clínicos e laboratoriais e identificação de problemas de enfermagem; 2 - Fundamentos da assistência de enfermagem: necessidades humanas básicas, exame físico, avaliação clínica, sinais vitais, higiene, conforto, mobilidade, segurança e prevenção de agravos; 3 - Técnicas e procedimentos de enfermagem: administração de medicamentos, terapias intravenosas, sondagens, oxigenoterapia, curativos, coleta de materiais para exames e princípios de biossegurança; 4 - Sistematização da Assistência de Enfermagem e Processo de Enfermagem: fundamentos, etapas, raciocínio clínico, julgamento clínico e tomada de decisão na prática profissional; 5 - Assistência de enfermagem ao paciente adulto e idoso com alterações dos sistemas cardiovascular, respiratório e hematológico; 6 - Assistência de enfermagem ao paciente adulto e idoso com alterações dos sistemas neurológico, renal, gastrointestinal, endócrino e metabólico; 7 - Assistência de enfermagem ao paciente em condições cirúrgicas: cuidados pré-operatórios, intraoperatórios e pós-operatórios, recuperação pós-anestésica e prevenção de complicações cirúrgicas; 8 - Assistência de enfermagem ao paciente em situações agudas, urgências, emergências e condições críticas: avaliação clínica, monitorização, suporte ventilatório, instabilidade hemodinâmica e cuidados intensivos; 9 - Assistência de enfermagem ao paciente com condições crônicas, oncológicas, feridas e estomias: manejo clínico, reabilitação, cuidados paliativos e continuidade da assistência 10 - Segurança do paciente e qualidade do cuidado de enfermagem: prevenção de eventos adversos, controle de infecções relacionadas à assistência à saúde, gerenciamento de riscos, protocolos assistenciais e prática baseada em evidências.

5.3.4 Departamento de Fonoaudiologia – FON

5.3.4.1 Campo de Conhecimento: Fonoaudiologia / Audiologia: 1 - Avaliação audiológica básica nas diferentes faixas etárias; 2 - Avaliação do Processamento Auditivo Central; 3 - O uso do mascaramento na avaliação audiológica básica; 4 - Contribuição da avaliação eletroacústica e eletrofisiológica no diagnóstico audiológico; 5 - Processo de seleção, adaptação e validação do aparelho de amplificação sonora individual; 6 - Abordagem aurioral: princípios e estratégias de reabilitação.

5.3.4.2 Campo de Conhecimento: Fonoaudiologia / Linguagem: 1 - Teorias de aquisição da linguagem; 2 - Desenvolvimentos típicos da linguagem; 3 - Diagnósticos diferenciais da linguagem oral na infância; 4 - Principais instrumentos para avaliação da linguagem; 5 - Transtorno de desenvolvimento da linguagem: avaliação e terapia fonoaudiológica; 6 - Comunicação Aumentativa Alternativa: avaliação e terapia fonoaudiológica; 7 - Transtorno do Espectro Autista: avaliação e terapia fonoaudiológica; 8 - Transtorno específico de aprendizagem: avaliação e tarapia fonoaudiológica; 9 - Transtorno fonológico: avaliação e terapia fonoaudiológica; 10 - Transtorno motor de fala: avaliação e terapia fonoaudiológica.

5.3.5 Departamento de Saúde Pública - SPB

5.3.5.1 Campo de Conhecimento: Saúde Coletiva: 1- Planejamento, gestão e avaliação em saúde; 2 - O território da saúde e o processo de territorialização; 3 - Modelos de atenção e de gestão em saúde considerando a relação público-privado; 4 - Aspectos históricos e socioeconômicos do desenvolvimento e da organização política da saúde no Brasil e no mundo; 5 - Reforma sanitária no Brasil; 6 - Princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde; 7 - Financiamento e alocação de recursos de saúde no Brasil; 8 - Sistemas comparados e reformas de sistemas de saúde; 9 - Redes de Atenção à Saúde; 10 - Atenção básica, média e alta complexidade.

5.4 Centro de Ciências da Educação – CED

5.4.1 Colégio de Aplicação – CA

5.4.1.1 Campo de Conhecimento: Educação Especial: 1 - Atendimento Educacional Especializado (AEE): concepções e metodologia; 2 - Educação Inclusiva e Tecnologia Assistiva; 3 - Práticas inclusivas em alfabetização e letramento; 4 - Estratégias pedagógicas para participação de estudantes com TEA no contexto da sala regular (Foco em organização, previsibilidade, comunicação e engajamento); 5 - Estratégias pedagógicas de complementação curricular para estudantes com deficiência sensorial; 6 - Estratégias pedagógicas de complementação curricular para estudantes com deficiência intelectual; 7 - Estratégias de suplementação curricular para estudantes com altas habilidades/superdotação; 8 - Organização da rotina escolar e desenvolvimento da autonomia e participação dos estudantes apoiados pela Educação Especial; 9 - Desenvolvimento de habilidades socioemocionais no contexto da sala de aula.

5.4.1.2 Campo de Conhecimento: Matemática: 1 - Conjuntos, Conjuntos numéricos: naturais, inteiros, racionais, reais e complexos; 2 - Geometria Plana e Espacial; 3 - Progressões: aritmética e geométrica; 4 - Análise Combinatória: permutação, arranjo, combinação, Binômio de Newton, Probabilidade; 5 - Geometria Analítica; 6 - Matrizes, Determinantes e Sistemas Lineares; 7 - Polinômios e Equações Algébricas; 8 - Razões e Proporções: proporcionalidade, regra de três simples e composta, porcentagem e juros simples; 9 - Relações e Funções; 10 – Trigonometria.

5.4.1.3 Campo de Conhecimento: Educação Geral: 1 - Linguagem Oral: oralidade e seus gêneros; 2 - Linguagem Escrita: tipos e gêneros textuais; 3 - Análise e Reflexão sobre a Língua Portuguesa; 4 - Aquisição da linguagem escrita; 5 - Alfabetização na perspectiva do letramento; 6 - A prática de leitura de fruição; 7 - Recursos Naturais e o meio ambiente; 8 - Ecossistemas e seres vivos; 9 - Patrimônio histórico e cultural da cidade em que se vive; 10 - Números: seus significados e funções.

5.4.2 Departamento de Ciência da Informação - CIN

5.4.2.1 Campo de Conhecimento: Administração Aplicada à Ciência da Informação: 1 - Gestão de Processos Organizacionais; 2 - Gerenciamento de Projetos em Ciência da Informação; 3 - Planejamento Estratégico; 4 - Marketing da Informação; 5 - Liderança e Gerência; 6 - Análise de Risco e Negociação em Ciência da Informação.

5.4.3 Departamento de Estudos Especializados em Educação - EED

5.4.3.1 Campo de Conhecimento: Educação / Tópicos Específicos de Educação: Trabalho, Política e Produção do Conhecimento: 1 - Trabalho, formação humana e conhecimento: formas históricas de produção e educação da classe trabalhadora; 2 - Estado, capital e educação; 3 - Sociedade civil e projetos de educação em disputa; 4 - A relação escola e trabalho; 5 - Formação e trabalho docente na sociedade de classes; 6 - O papel da pesquisa no processo de formação de professores e

professoras; 7 - Abordagens teórico-metodológicas da pesquisa em Educação; 8 - Conhecimento, ciência e pesquisa em Educação.

5.4.4. Departamento de Metodologia de Ensino – MEN

5.4.4.1 Campo de Conhecimento: Ensino de Física: 1 – Contextualização sócio-cultural do conhecimento físico escolar no âmbito do ensino Fundamental; 2 – Contribuições e importância da Física para o ensino de Ciências no ensino fundamental; 3 – Perspectivas de articulação entre conhecimentos Físicos e Biológicos no ensino de Ciências; 4 – Perspectivas das pesquisas e do ensino de Física no Ensino Fundamental; 5 – Abordagem dos princípios de conservação a partir no ensino por investigação no contexto do ensino fundamental; 6 – Abordagem dos conceitos da Física a partir de atividades experimentais no contexto do ensino fundamental; 7 – Propostas curriculares e materiais didáticos para ensino de Física no Ensino Fundamental; 8 – Estágio supervisionado na formação de professores de Física: limites e possibilidades; 9 – O planejamento pedagógico e sua relevância na prática docente.

5.4.4.2 Campo de Conhecimento: Educação/Ensino - Aprendizagem/Educação e Infância: 1 - Especificidade da Educação Infantil; 2 - Fundamentos da Educação Infantil; 3 - O Estágio na Educação Infantil; 4 - Formação de professoras(es) para a Educação Infantil e Anos Iniciais do Ensino Fundamental; 5 - Classe, raça e gênero na Educação Infantil e Anos Iniciais do Ensino Fundamental; 6 - As bases histórico-filosóficas das relações entre Educação, Infância, Criança e Escola; 7 - O conhecimento no Estágio dos Anos Iniciais do Ensino Fundamental; 8 - Atividade do brincar nos anos iniciais do Ensino Fundamental; 9 - Instrumentos teórico-metodológicos das atividades de ensino e de aprendizagem: observação, registro, planejamento e avaliação; 10 - Educação, Infância, Imaginação e Arte.

5.4.5 Núcleo de Desenvolvimento Infantil - NDI

5.4.5.1 Campo de Conhecimento: Educação Infantil: 1 - O papel do professor na educação infantil; 2 - A atividade principal e a sua relação com a aprendizagem e desenvolvimento da criança na educação infantil; 3 - Especificidades educativas da creche e da pré-escola; 4 - Organização, sistematização e documentação do trabalho pedagógico na educação infantil; 5 - O princípio inclusivo no trabalho pedagógico na educação infantil.

5.5 Centro de Ciências Físicas e Matemáticas - CFM

5.5.1 Departamento de Física - FSC

5.5.1.1 Campo de Conhecimento: Ensino de Física 1- Tecnologias digitais de informação e comunicação no Ensino de Física; 2 - Modelos e modelização no Ensino de Física; 3 - Conservação da Energia; 4 - História e filosofia da ciência na pesquisa em Ensino de Física e na sala de aula; 5 - Movimento Harmônico Simples; 6 - Inserção de Física Moderna e Contemporânea no Ensino de Física; 7 - Leis da termodinâmica; 8 - Metodologias investigativas e ativas na pesquisa em Ensino de Física e na sala de aula; 9 – Rotações; 10 - Transposição didática no Ensino de Física

5.5.2 Departamento de Química - QMC

5.5.2.1 Campo de Conhecimento: Química / Química Geral: 1 – Propriedades periódicas; 2 – Estrutura atômica e molecular; 3 – Ligações químicas; 4 – Soluções homogêneas; 5 – Propriedades coligativas; 6 – Equilíbrio químico; 7 – Introdução a cinética; 8 – Teoria cinética dos gases.

5.6 Centro Socioeconômico – CSE

5.6.1 Departamento de Ciências da Administração – CAD

5.6.1.1 Campo de Conhecimento: Administração: 1 – Empreendedorismo e comportamento empreendedor: conceitos de empreendedorismo; empreendedorismo e empreendedor; formação da personalidade; processo comportamental; características, perfil e fatores de sucesso do empreendedor; vias empreendedoras e desenvolvimento de habilidades e competências empreendedoras; 2 - Criatividade, cultura empreendedora e desenvolvimento de novos negócios: atividade empreendedora; empreendedorismo e discussão educacional; processo criativo; criatividade e suas estratégias; características empreendedoras e elaboração e utilização do plano de negócios. 3. Planejamento e desenvolvimento de carreira: autoconhecimento e autogestão; estereótipos e escolhas profissionais; mercados de trabalho em Administração; planejamento e desenvolvimento de carreira; adaptabilidade de carreira; aprendizagem ao longo da vida e mentoria; 4 - Organização e técnicas secretariais: problemas da organização; organização e níveis administrativos; estruturas organizacionais; gráficos de processamento; formulários; layout administrativo e manuais de organização; 5 - Fundamentos, políticas e práticas de Gestão de Recursos Humanos: origem, conceitos, objetivos, processos, desenvolvimento e perspectivas da Administração de Recursos Humanos; formulação de políticas e estratégias de Recursos Humanos; 6 - Cargos, remuneração, benefícios e qualidade de vida no trabalho: administração de cargos e salários; remuneração variável; planos de benefícios sociais; qualidade de vida no trabalho e temas emergentes em Gestão de Recursos Humanos; 7 – Fundamentos da Administração e processo administrativo: origem da Administração como ciência e funções administrativas de planejamento, organização, coordenação, comando e controle, considerando sua aplicação à gestão das organizações; 8 - Métodos e técnicas de pesquisa aplicados às organizações: definição do objeto de estudo; natureza da pesquisa; métodos de pesquisa; técnicas de coleta e análise de dados e sua aplicação ao estudo das organizações; 9 - Diagnóstico e análise organizacional: diagnóstico organizacional; identificação e estudo de problemas e oportunidades; processos e dimensões organizacionais e utilização da análise organizacional como suporte à compreensão e intervenção nas organizações; 10 - Gestão ambiental e sustentabilidade nas organizações: crise ecológica; meio ambiente; desenvolvimento sustentável; relação entre organizações e meio ambiente; legislação e rotulagem ambiental; produção mais limpa; sistemas de gestão ambiental; gestão de resíduos; certificação e desempenho ambiental; passivos e custos ambientais e auditorias ambientais.

5.6.2 Departamento de Ciências Contábeis – CCN

5.6.2.1 Campo de Conhecimento: Ciências Contábeis / Contabilidade Tributária: 1 - Sistema Tributário Nacional: Fundamentos legais; classificação, finalidade e incidência dos tributos; isenção, anistia fiscal e imunidade; 2 - Aspectos da tributação (PIS, Cofins, IR e CSLL) no Lucro Real: Fundamento legal, fato gerador, contribuintes e alíquotas; formação da base de cálculo: adições, exclusões e compensações; conceito fiscal de despesas não dedutíveis e receita não tributável; o efeito societário e fiscal das participações nos lucros; Provisões dedutíveis e não dedutíveis; 3 - Aspectos da tributação (PIS, Cofins, IR e CSLL) no Lucro Presumido: Fundamento legal, fato gerador, contribuintes e alíquotas; formação da base de cálculo presumida; a retenção desses tributos e o valor líquido a recolher ; 4 - Simples Nacional: Fundamentos legais; empresas que podem aderir ao sistema de tributação simplificado; forma de apuração e recolhimento; Micro Empreendedor Individual (MEI); 5 - O Sistema Público de Escrituração Digital – SPED.

5.6.2.2 Campo de Conhecimento: Ciências Contábeis / Contabilidade Geral: 1 – Princípios tributários; Elementos do Fato Gerador; 2 – Formação do Preço x ICMS (Cálculos por Dentro e 'IPI na Base de Cálculo'); 3 – Substituição Tributária (aspectos gerais); Procedimentos Contábeis; 4 – Método de Equivalência Patrimonial; 5 – Combinação de Negócios; 6 – Consolidação das Demonstrações Contábeis; 7 – Reorganização Societária: Fusões, Incorporações e Cisões; 8 – Demonstrações contábeis obrigatórias; 9 – Métodos de Custeio; 10 – Orçamento Público.