Regulamento nº 188/2026 - CHE - FHEMIG/DIGEPE/GSP/CPROV

Belo Horizonte, 10 de novembro de 2026.

GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
FUNDAÇÃO HOSPITALAR DO ESTADO DE MINAS GERAIS

REGULAMENTO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES
(Hospital Júlia Kubitschek – Hospital Alberto Cavalcanti)
Localidade: Belo Horizonte / Minas Gerais

EDITAL FHEMIG 188/2026

A **Diretora de Gestão de Pessoas da Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais (Fhemig)**, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Decreto estadual nº 49.085, de 11 de agosto de 2025, **por meio da Gerente de Solução de Pessoas e do Coordenador Central de Provimentos da Fhemig**, torna público o Regulamento que rege este Processo Seletivo Simplificado, adiante denominado PSS, que visa a contratação temporária de profissionais para o atendimento de excepcional interesse público, com base em autorização emitida pelo Comitê de Orçamento e Finanças (Cofin), OF. COFIN 0551/2025, e conforme disposto na Lei Estadual nº 23.750, de 23 de dezembro de 2020 e no Decreto estadual nº 48.097, de 23 de dezembro de 2020.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1. O PSS a que se refere o presente Regulamento é regido pelo disposto na Lei Estadual nº 23.750, de 23 de dezembro de 2020, Decreto estadual nº 48.097, de 23 de dezembro de 2020, nas regras constantes do presente Regulamento e suas eventuais retificações.

1.2. Compete à Comissão Interna do PSS, em observância ao disposto na Portaria Presidencial nº 3398, de 18 de março de 2025, a Coordenação Interna da Seleção de que trata o presente Regulamento.

1.3. Este PSS visa o preenchimento de vagas e à formação de Cadastro de Reserva, objetivando suprir necessidade excepcional de serviço e tendo por base legal o disposto na alínea "a", inciso VI, do art. 3º, da Lei Estadual nº 23.750, de 23 de dezembro de 2020 e alínea "a", inciso VI, art. 2º, do Decreto estadual nº 48.097, de 23 de dezembro de 2020.

1.4. As atribuições gerais e específicas, bem como a previsão de remuneração para as funções ofertadas neste certame, são as constantes do Anexo II do presente Regulamento.

1.5. Na hipótese de cessação da causa transitória e de excepcional interesse público motivadora da realização deste PSS e/ou havendo restrições orçamentárias, poderá a Administração Pública deixar de realizar a contratação administrativa temporária de que trata o presente Regulamento.

1.6. Este edital não constitui concurso público de provas ou de provas e títulos e não visa o provimento de cargo de carreira ou de emprego público.

1.7. O contrato administrativo por tempo determinado a ser eventualmente firmado entre o candidato aprovado no certame e o representante legal da FHEMIG não gera vínculo empregatício de que trata a Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

1.8. O contratado administrativamente por tempo determinado será vinculado, para fins previdenciários, ao Regime Geral de Previdência Social, conforme dispõem o §13, do art. 40, da Constituição da República de 1988 e o art. 8º, da Lei Complementar n. º 100/2007.

1.9. A contratação temporária decorrente do presente PSS terá duração de 12 (doze) meses, nos termos do inciso III, do art. 5º, da Lei Estadual nº 23.750, de 23 de dezembro de 2020, podendo ser prorrogado por mais 12 (doze) meses, nos termos do inciso IV, do Parágrafo único, do artigo 5º, da Lei Estadual nº 23.750, de 23 de dezembro de 2020.

1.10. A Diretoria de Gestão de Pessoas, por meio da Coordenação Central de Provimentos, dará ampla divulgação às etapas do presente processo, bem como de seu extrato de abertura de inscrições, por meio de publicações divulgadas na página eletrônica da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br – e, também, no Diário Oficial Eletrônico de Minas Gerais.

1.11. É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato que se inscrever para participar deste PSS acompanhar as publicações, comunicados e convocações relacionadas ao presente certame, as quais serão divulgadas na página eletrônica oficial da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br -> Como ingressar na Fhemig -> Seleção Simplificada -> Editais 2026 -> Publicações e Convocações referente a este certame.

1.12. Todos os horários previstos no presente Regulamento se referem ao horário oficial de Brasília.

2. DAS VAGAS PREVISTAS:

CARGO	NÍVEL/GRAU	CARGA HORÁRIA SEMANAL	FUNÇÃO	Unidade de Lotação	QUANTITATIVO DE VAGAS
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	I / A	40h	Biomédico	CHE/HJK	01 + Cadastro de Reserva
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	I / A	30h	Biomédico	CHE/HJK	01 + Cadastro de Reserva
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	I / A	40h	Biomédico	CHE/HAC	01 + Cadastro de Reserva
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	I / A	40h	Farmacêutico	CHE/HJK	01 + Cadastro de Reserva
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	I / A	40h	Farmacêutico	CHE/HAC	01 + Cadastro de Reserva
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	III / A	40h	Farmacêutico Hospitalar	CHE/HAC	01 + Cadastro de Reserva
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	III / A	40h	Farmacêutico Hospitalar	CHE/HJK	01 + Cadastro de Reserva
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	III / A	30h	Farmacêutico Hospitalar	CHE/HJK	01 + Cadastro de Reserva
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	I / A	30h	Fonoaudiólogo	CHE/HAC	01 + Cadastro de Reserva
Analista de Gestão e Assistência á Saúde (AGAS)	I / A	30h	Fonoaudiólogo	CHE/HJK	01 + Cadastro de Reserva

3. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO:

3.1. Este Processo Seletivo Simplificado será composto de 02 (duas) etapas, ambas de caráter eliminatório e classificatório: Análise Curricular e Entrevista, na forma e nos termos previstos neste Regulamento.

3.2. A tabela adiante apresenta o Cronograma deste PSS:

Etapa		Data	Horário
	Período para recebimento das inscrições – cadastro no sistema eletrônico	01/12/2026 A 09/12/2026	Das 09h00mim do dia 01/12/2026 até às 17h00min do dia 09/12/2026 no Sistema de Processo Seletivo – SPS.
	Divulgação da relação de candidatos inscritos aptos a entregarem a documentação comprobatória do preenchimento dos requisitos de investidura e das informações curriculares prestadas durante a inscrição	10/12/2026	No site da Fhemig

1ª Etapa	Período para a entrega da documentação comprobatória do preenchimento dos requisitos de investidura e das informações curriculares prestadas durante a inscrição	11/12/2026 A 14/12/2026	Das 08h00mim do dia 11/12/2026 às 17h00min do dia 14/12/2026 no endereço eletrônico informado no anexo IV
	Divulgação do resultado da 1ª Etapa – referente à análise do preenchimento dos Requisitos de Investidura e das Informações Curriculares.	21/12/2026	No site da Fhemig
	Período para interposição de recurso em relação ao resultado da 1ª Etapa – Análise dos Requisitos de Investidura e Informações Curriculares	22/12/2026	Das 8h00min às 17h00min através do endereço eletrônico informado no Anexo IV
	Divulgação do resultado da 1ª Etapa, considerando a análise dos recursos interpostos, em relação ao resultado da 1ª Etapa – Análise de preenchimento dos Requisitos de Investidura e Informações Curriculares	28/12/2026	No site da Fhemig
2ª Etapa	Período para a realização da Entrevista	05/01/2027 A 11/01/2027	Conforme local constante do resultado da 1ª Etapa, considerando análise dos recursos interpostos – Análise Curricular.
	Divulgação do resultado da 2ª Etapa – Entrevista	13/01/2027	No site da Fhemig
	Período para interposição de recurso em relação ao resultado da 2ª Etapa – Entrevista	14/01/2027	Das 8h00min às 17h00min através do endereço eletrônico informado no Anexo IV
	Divulgação do resultado da 2ª Etapa, considerando a análise dos recursos interpostos em relação ao resultado da 2ª Etapa – Entrevista - Resultado Final e Homologação do Processo Seletivo Simplificado	18/01/2027	No Diário Oficial Eletrônico de Minas Gerais – www.jornalminasgerais.mg.gov.br e no site da FHEMIG www.fhemig.mg.gov.br

4. REGRAMENTOS PARA REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO:

4.1. As inscrições dos candidatos se darão, exclusivamente, através do preenchimento de currículo eletrônico disponibilizado na página eletrônica da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br, observando-se os seguintes passos:

4.1.1. Acessar o sítio eletrônico oficial da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br – clicar nos *links*: "Como ingressar na FHEMIG → Seleção Simplificada → Editais 2026 → Sistema Processo Seletivo – Área do Candidato – Inscrição";

4.1.2. Havendo dúvidas, o candidato poderá clicar no *link*: "Instruções para Inscrição";

4.1.3. O candidato deverá escolher uma das seguintes opções: "Quero me Cadastrar" ou "Já sou Cadastrado";

4.1.4. Caso o candidato interessado em participar do PSS disponha de cadastro no sistema, recomenda-se a conferência dos seus dados cadastrais, atualizando aqueles que julgar necessário.

4.1.5. Na impossibilidade de acessar o *login* anteriormente cadastrado no sistema, o candidato poderá encaminhar um *e-mail* para provimento@fhemig.mg.gov.br, solicitando a geração de uma nova senha para acesso ao sistema. No referido *e-mail*, o candidato deverá indicar os seguintes dados: nome completo, data de nascimento, CPF e nome da genitora;

4.1.6. No ato da inscrição o candidato deverá escolher a função que deseja concorrer, ficando vinculado a esta durante toda a participação no PSS;

4.1.7. O candidato deverá preencher no sistema as informações curriculares exigidas, as quais estarão divididas em sessões, devendo salvar e avançar em cada uma das sessões preenchidas e, ao final, concluir e finalizar o preenchimento do currículo eletrônico que representará a sua inscrição no certame;

4.1.8. O candidato deverá conferir a nota provisória atribuída pelo sistema ao currículo eletrônico preenchido e deverá encaminhar uma cópia deste – currículo eletrônico – nos termos e na forma prevista no presente Regulamento.

4.2. Os candidatos que não finalizarem a sua inscrição, ou seja, se a inscrição permanecer indicando o *status* "em andamento", serão automaticamente excluídos do PSS no momento em que o período previsto para inscrição neste Regulamento se encerrar. Os candidatos que confirmarem a inscrição, passando para o *status* "Confirmada" no sistema, não mais conseguirão fazer alterações ou modificações das informações prestadas sob nenhuma hipótese.

4.4. As informações inseridas no currículo eletrônico são de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato, respondendo por erros, incorreções e/ou omissões nas informações prestadas.

4.5. A inscrição no PSS implicará na automática declaração de conhecimento e aceitação expressa das regras e instruções previstas neste Regulamento, bem como sobre as normas legais que regem o certame, retificações, aditamentos, comunicações, instruções e/ou convocações, acerca das quais não poderá alegar, sob qualquer hipótese, o desconhecimento dessas regras.

4.6. Será assegurado ao interessado em participar do PSS que não tiver acesso à internet, a oportunidade de utilizar um computador da entidade pública para que reúna condições de realizar a sua inscrição, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato solicitar o acesso ao equipamento para realizar o procedimento, observando as regras do Regulamento e o local indicado no Anexo IV, bem como o seguinte horário: 09h00 às 12h00 (exceto sábados, domingos e feriados).

4.7. Candidatos maiores de 70 (setenta) anos, que porventura não consigam se inscrever por conta de trava sistêmica no formulário de inscrição via portal do candidato, orientamos os mesmos a se inscreverem, dentro do período de inscrição estipulado para este certame, pessoalmente na Coordenação de Gestão de Pessoas da Unidade.

4.8. Em caso de inscrições para vagas em Complexos Hospitalares, fica o candidato ciente que, independente de para qual unidade efetivar a sua inscrição, mediante ato do Diretor Geral, poderá ocorrer remanejamento entre as unidades assistenciais do Complexo, de acordo com a necessidade da instituição e garantia da manutenção dos serviços públicos.

5. DA PRIMEIRA ETAPA:

5.1. Na Primeira Etapa de Análise Curricular será exigido do candidato a apresentação de documentação visando a comprovação do preenchimento dos Requisitos de Investidura (caráter eliminatório) e documentação visando a confirmação das Informações Curriculares prestadas pelo candidato no ato da inscrição, no que tange à realização de cursos, formações adicionais e experiências profissionais (caráter classificatório).

6. REGRAMENTOS PARA A ENTREGA DA DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA:

6.1. Os documentos a serem apresentados pelo candidato deverão ser encaminhados através do endereço eletrônico listado no Anexo IV, em documento único e formato PDF, de forma legível, e no campo "Assunto" deverá conter, obrigatoriamente, as seguintes informações: nome completo e sem abreviações, número deste regulamento, e função para a qual está concorrendo. Deverá ser enviado junto a esta documentação comprobatória, e dentro do mesmo arquivo único em PDF, a cópia do currículo eletrônico preenchido no ato da inscrição.

6.2. Será considerado apenas o primeiro e-mail enviado pelo candidato.

6.3. O candidato inscrito neste PSS responde pela veracidade dos documentos e do conteúdo das informações que apresentar, respondendo civil, criminal e/ou administrativamente em caso de falsidade ou inconsistências.

6.4. Será eliminado do PSS o candidato que apresentar informações e/ou documentações falsas, ou ainda enviar o *e-mail* fora dos padrões descritos nos itens 6.1 e 6.10.

6.5. A eventual constatação de falsidade documental, a qualquer tempo, induzirá na desclassificação do candidato ou na rescisão do contrato administrativo temporário, se já celebrado, sem prejuízo das eventuais sanções administrativas, civis e/ou criminais cabíveis.

6.6. Todos os candidatos que concluírem a sua inscrição no sistema eletrônico estarão aptos a apresentarem, a partir da data e horário informado no cronograma previsto neste Regulamento, os documentos capazes de comprovar o preenchimento dos Requisitos de Investidura e as demais Informações Curriculares.

6.7. A entrega da documentação comprobatória ocorrerá, exclusivamente, nos dias estabelecidos no Cronograma deste Regulamento, devendo ser realizada no horário de 8h00min, contado da data de início para envio, às 17h00min do último dia estabelecido, exclusivamente, no endereço indicado no Anexo IV.

6.8. Não serão aceitos documentos enviados através dos Correios ou outros serviços de entrega.

6.9. O candidato que não endereçar a documentação nas datas e horários estabelecidos no Cronograma do presente Regulamento, será considerado desclassificado.

6.10. A comissão responsável pelo referido PSS não poderá ser responsabilizada por casos em que o candidato:

1) Apresente documentos cuja leitura não permita a sua correta interpretação;

2) Apresente arquivos fora do padrão especificado neste regulamento;

3) Encaminhe arquivos cujo tamanho não permita o envio e/ou recebimento do e-mail; e

4) Arquivos e/ou anexos protegidos por senhas.

7. ANÁLISE DOS REQUISITOS DE INVESTIDURA:

7.1. Entende-se por análise dos Requisitos de Investidura a confirmação, ou não, de que o candidato preencheu os pré-requisitos exigidos para concorrer à vaga ofertada no certame.

7.2. São considerados Requisitos de Investidura de caráter eliminatório:

Requisito de Investidura	1. Cópia, frente e verso, do Diploma/Histórico Escolar de curso de educação de nível médio, técnico, superior ou especialização conforme o grau de formação da função para a qual está concorrendo. 2. Cópia simples do documento que comprove registro no Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais, quando de profissão regulamentada. Obs: será aceito protocolo de registro contanto que datado dos últimos 90 dias.	Pré-Requisito. Caráter Eliminatório.

7.3. Será eliminado do PSS o candidato que, no momento da entrega de documentação comprobatória, deixar de apresentar os documentos para a análise de preenchimento dos Requisitos de Investidura.

7.4. Não serão computados pontos para o candidato quando da análise dos Requisitos de Investidura, uma vez que estes são de caráter eliminatório.

7.5. Nos casos de inscrição para vagas de Médico, quando o candidato ainda não tiver concluído sua residência médica/especialização, este deverá, obrigatoriamente, apresentar no momento da entrega da documentação comprobatória das informações curriculares, uma declaração atualizada (últimos 30 dias) da instituição em que estiver matriculado.

7.5.1. Nos casos em que o candidato esteja cursando residência médica/especialização, na área médica pretendida no momento da vigência do PSS, deverá obrigatoriamente, sob pena de desclassificação, apresentar os documentos referentes aos Requisitos de Investidura no momento da Assinatura do Contrato, não sendo aceita a declaração apresentada no item 7.5, que deverá ser substituída pelo Registro da Especialidade no CRMMG.

8. ANÁLISE DAS INFORMAÇÕES CURRICULARES:

8.1. Entende-se por análise das Informações Curriculares a confirmação, ou não, através da verificação da documentação apresentada pelo candidato, de que houve o preenchimento dos itens pontuados informados no momento da sua inscrição através do cadastramento do currículo no sistema eletrônico.

8.2. Serão pontuadas, apenas, as experiências profissionais e os cursos realizados que apresentem pertinência ao item 8.7.

8.3. A eventual apresentação de documentação relacionada às Informações Curriculares não informadas pelo candidato no momento da sua inscrição, quando do cadastramento do seu currículo no sistema eletrônico, serão desconsideradas e, portanto, não serão pontuadas.

8.4. A não comprovação das Informações Curriculares prestadas no momento da inscrição, quando do cadastramento do currículo no sistema eletrônico, por meio da apresentação de documentação comprobatória válida, acarretará a perda dos pontos atribuídos no momento da inscrição e a consequente reanálise da pontuação do candidato.

8.5. Constituem documentos hábeis à comprovação das Informações Curriculares:

Informações Curriculares	1. Cópia simples de Certificado/Diploma ou Declaração original de cursos de capacitação e/ou aperfeiçoamento e titulações na área da função concorrida; 2. Cópia simples da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), em suas formas física ou digital, da página que contenha a foto; da que corresponde à qualificação civil; e das páginas onde constem as anotações dos registros das atividades desempenhadas. Em caso de apresentação de xerox de CTPS digital, deverá ser anexada, junto a esta, xerox de documento de identidade oficial com foto. A apresentação desta documentação fora dos padrões exigidos, não serão consideradas e, portanto, não submetidas à análise. **ou** 3. Contratos de Trabalho, Declarações ou Certidões expedidas pelo empregador ou entidade pública, constando a data de início e a data de término do período laborado, bem como as informações sobre a atividade desempenhada e a carga horária semanal de trabalho. O documento deve apresentar, ainda, a assinatura e o carimbo (ou assinatura digital) do responsável pelo Departamento de Recursos Humanos, ou Departamento de Pessoal ou do responsável legal da instituição, empresa, estabelecimento e/ou entidade pública empregadora, bem como indicar o CNPJ do estabelecimento. 4. Se o contrato de trabalho ou o vínculo de emprego ainda estiver vigente, esta informação deverá ser fornecida através de Declarações ou Certidões expedidas pelo empregador em papel timbrado.	Caráter Classificatório

8.6. Havendo divergências entre a nomenclatura da função registrada na Carteira de Trabalho com a da função para a qual se inscreveu o candidato, poderá o mesmo apresentar Certidão ou Declaração assinada pelo responsável do Departamento de Recursos Humanos e/ou Representante Legal da instituição, expedida em papel timbrado pela instituição empregadora, devendo constar o CNPJ, a fim de se verificar a equivalência entre as atribuições exigidas neste Regulamento e as atividades desempenhadas pelo candidato.

8.7. Quadros de Pontuação:

8.7.1 – Biomédico

PONTUAÇÃO POR CAPACITAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO NA AREA HOSPITALAR	**PONTOS**	
Curso na área com carga horária mínima de 20 horas, realizados nos últimos 05 anos*	1,0	
Curso na área com carga horária mínima de 60 horas, realizados nos últimos 05 anos*	2,0	
Curso na área com carga horária mínima de 80 horas, realizados nos últimos 05 anos*	3,0	
Curso na área com carga horária mínima de 120 horas, realizados nos últimos 05 anos*	4,0	
PONTUAÇÃO MÁXIMA	**10,0**	
PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS	**Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício sem <u>sobreposição de tempo.</u>**	
	ANO(S)	**PONTUAÇÃO**

EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO COMO BIOMÉDICO NA ÁREA HOSPITALAR	1 ano	18,0
	2 anos	21,0
	3 anos	24,0
	4 anos	27,0
	5 anos	30,0
Pontuação máxima para experiência	**30,0**	
Pontuação Máxima Alcançável na 1ª Etapa	**40,0**	

*Cada curso será pontuado uma única vez, em apenas uma faixa de carga horária. Cursos com carga horária superior não poderão ser pontuados novamente na mesma faixa, podendo ser aproveitados em faixa imediatamente inferior ainda não pontuada.

8.7.2. Farmacêutico Hospitalar

PONTUAÇÃO POR CAPACITAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO NA AREA HOSPITALAR	**PONTOS**	
Curso na área com carga horária mínima de 20 horas, realizados nos últimos 05 anos*	1,0	
Curso na área com carga horária mínima de 60 horas, realizados nos últimos 05 anos*	2,0	
Curso na área com carga horária mínima de 80 horas, realizados nos últimos 05 anos*	3,0	
Curso na área com carga horária mínima de 120 horas, realizados nos últimos 05 anos*	4,0	
PONTUAÇÃO MÁXIMA	**10,0**	
PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS	**Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício sem <u>sobreposição de tempo.</u>**	
	ANO(S)	**PONTUAÇÃO**
EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO COMO FARMACÊUTICO NA ÁREA HOSPITALAR	1 ano	18,0
	2 anos	21,0
	3 anos	24,0
	4 anos	27,0
	5 anos	30,0
Pontuação máxima para experiência	**30,0**	
Pontuação Máxima Alcançável na 1ª Etapa	**40,0**	

*Cada curso será pontuado uma única vez, em apenas uma faixa de carga horária. Cursos com carga horária superior não poderão ser pontuados novamente na mesma faixa, podendo ser aproveitados em faixa imediatamente inferior ainda não pontuada.

8.7.3. Fonoaudiólogo

PONTUAÇÃO POR CAPACITAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO NA AREA HOSPITALAR	**PONTOS**
Curso na área com carga horária mínima de 20 horas, realizados nos últimos 05 anos*	1,0
Curso na área com carga horária mínima de 60 horas, realizados nos últimos 05 anos*	2,0

Curso na área com carga horária mínima de 80 horas, realizados nos últimos 05 anos*	3,0	
Curso na área com carga horária mínima de 120 horas, realizados nos últimos 05 anos*	4,0	
PONTUAÇÃO MÁXIMA	**10,0**	
PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS	**Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício sem <u>sobreposição de tempo.</u>**	
	ANO(S)	**PONTUAÇÃO**
EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO COMO FONOAUDIÓLOGO NA ÁREA HOSPITALAR	1 ano	18,0
	2 anos	21,0
	3 anos	24,0
	4 anos	27,0
	5 anos	30,0
Pontuação máxima para experiência	**30,0**	
Pontuação Máxima Alcançável na 1ª Etapa	**40,0**	

*Cada curso será pontuado uma única vez, em apenas uma faixa de carga horária. Cursos com carga horária superior não poderão ser pontuados novamente na mesma faixa, podendo ser aproveitados em faixa imediatamente inferior ainda não pontuada.

8.7.4 Farmacêutico

PONTUAÇÃO POR CAPACITAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO NA AREA HOSPITALAR	**PONTOS**	
Curso na área com carga horária mínima de 20 horas, realizados nos últimos 05 anos*	1,0	
Curso na área com carga horária mínima de 60 horas, realizados nos últimos 05 anos*	2,0	
Curso na área com carga horária mínima de 80 horas, realizados nos últimos 05 anos*	3,0	
Curso na área com carga horária mínima de 120 horas, realizados nos últimos 05 anos*	4,0	
PONTUAÇÃO MÁXIMA	**10,0**	
PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS	**Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício sem <u>sobreposição de tempo.</u>**	
	ANO(S)	**PONTUAÇÃO**
EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO COMO FARMACÊUTICO NA ÁREA HOSPITALAR	1 ano	18,0
	2 anos	21,0
	3 anos	24,0
	4 anos	27,0
	5 anos	30,0
Pontuação máxima para experiência	**30,0**	
Pontuação Máxima Alcançável na 1ª Etapa	**40,0**	

*Cada curso será pontuado uma única vez, em apenas uma faixa de carga horária. Cursos com carga horária superior não poderão ser pontuados novamente na mesma faixa, podendo ser aproveitados em faixa imediatamente inferior ainda não pontuada.

8.8. Na avaliação da Experiência Profissional será considerado somente o tempo de serviço prestado, estritamente na função pleiteada pelo candidato.

8.9. Não será computada como Experiência Profissional qualquer tipo de estágio curricular ou extracurricular, monitoria ou prestação de serviços como voluntário.

8.10. É permitida a soma de períodos fracionados para fins de comprovação do tempo de Experiência Profissional.

8.11. Não serão somadas as cargas horárias de cursos de capacitação/aperfeiçoamento, a fim de atingir o valor mínimo de horas exigidas por curso, conforme tabelas de pontuação por capacitação/curso de aperfeiçoamento. Na hipótese de o candidato apresentar mais de um curso com carga horária mínima exigida, não será acrescida pontuação.

8.12. Serão atribuídas às Informações Curriculares comprovadas um quantitativo de até 40 (quarenta) pontos.

8.13. O resultado da classificação do candidato na Primeira Etapa do Processo Seletivo Simplificado será divulgado na página eletrônica da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br, do qual caberá recurso, na forma prevista neste Regulamento.

9. SEGUNDA ETAPA – DA ENTREVISTA:

9.1. Será publicado e disponibilizado na página eletrônica da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br o resultado final da Primeira Etapa, onde conterá, também, as informações sobre o local e o horário para a realização da Segunda Etapa – Entrevista, podendo esta ocorrer de forma presencial ou virtual, a ser definido pela Unidade quando da publicação do resultado da 1ª Etapa, considerando a análise dos recursos interpostos.

9.2. Serão convocados para a 2ª Etapa (Entrevista) os inscritos que obtiverem as melhores notas comprovadas referentes ao limite estipulado por função, neste Regulamento, conforme se segue:

CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	FUNÇÃO	Unidade de Lotação	QUANTITATIVO DE CANDIDATOS PARA A ENTREVISTA
AGAS	40h	Biomédico	CHE/HJK	Do 1° ao 80° classificados na 1ª Etapa
AGAS	40h	Biomédico	CHE/HAC	1° ao 80° classificados na 1ª Etapa
AGAS	30h	Biomédico	CHE/HJK	Do 1° ao 80° classificados na 1ª Etapa
AGAS	40h	Farmacêutico	CHE/HJK	Do 1° ao 80° classificados na 1ª Etapa
AGAS	40h	Farmacêutico	CHE/HAC	Do 1° ao 80° classificados na 1ª Etapa
AGAS	40h	Farmacêutico Hospitalar	CHE/HAC	Do 1° ao 80° classificados na 1ª Etapa
AGAS	40h	Farmacêutico Hospitalar	CHE/HJK	Do 1° ao 80° classificados na 1ª Etapa
AGAS	30h	Farmacêutico Hospitalar	CHE/HJK	Do 1° ao 80° classificados na 1ª Etapa
AGAS	30h	Fonoaudiólogo	CHE/HAC	Do 1° ao 50° classificados na 1ª Etapa
AGAS	30h	Fonoaudiólogo	CHE/HJK	Do 1° ao 50° classificados na 1ª Etapa

9.3. O candidato cuja pontuação final não atinja o mínimo necessário para classificação para a Segunda Etapa, estará eliminado do PSS.

9.4. Nos casos de entrevistas presenciais, o candidato aprovado para a Segunda Etapa deverá chegar ao local indicado para a realização da Entrevista com, no mínimo, 30 (trinta) minutos de antecedência.

9.5. Nos casos de entrevistas virtuais, o candidato deverá entrar na sala virtual onde ocorrerá a entrevista com, no mínimo, 05 (cinco) minutos de antecedência.

9.5.1. Será encaminhado para o e-mail utilizado pelo candidato na etapa de análise curricular, o link eletrônico que lhe dará acesso a sala virtual onde ocorrerá a entrevista. O uso em perfeito funcionamento de todos os recursos audiovisuais da plataforma utilizada no momento da entrevista, por parte do candidato, será de inteira responsabilidade do mesmo.

9.5.2. Cabe ao candidato verificar com antecedência mínima de 24 horas da data agendada para a entrevista, publicizada no site da FHEMIG, o recebimento do link eletrônico que lhe dará acesso a sala virtual onde ocorrerá a entrevista.

9.5.3. A Comissão de Processo de Seletivo não se responsabiliza nos casos em que os e-mails direcionados aos candidatos sejam direcionados para as caixas de SPAM ou Lixo Eletrônico.

9.6. Iniciada a Entrevista não será permitido o acesso do candidato retardatário na sala destinada à realização das entrevistas.

9.7. Na data da Entrevista o candidato deverá portar e apresentar para o examinador o original da sua Carteira de Identidade ou outro documento oficial com foto.

9.8. As Entrevistas serão registradas, preferencialmente, em áudio e vídeo, conforme previsto pelo Decreto estadual nº 48.097, de 23 de dezembro de 2020.

9.9. Será eliminado do Processo Seletivo Simplificado na Etapa da Entrevista o candidato que:

a) Deixar de comparecer ou chegar atrasado ao local destinado à entrevista;

b) Abandonar a entrevista antes de seu término;

c) Não obtiver o percentual mínimo de 60% (sessenta por cento) dos pontos atribuídos à Entrevista.

9.10. Serão avaliados durante a Entrevista os critérios previstos no quadro abaixo:

Critério	**Pontuação máxima alcançável por critério**	**Perspectiva de Avaliação**
Capacidade de trabalho em equipe.	5	Por meio da utilização de técnicas de entrevista individual ou em grupo, em suas formas oral e/ou escrita, serão avaliadas as atitudes de colaboração, de saber ouvir, de empatia, de decisão, respeito e de realizar concessões.
Iniciativa e comportamento proativo no âmbito de atuação.	5	Por meio da utilização de técnicas de entrevista individual ou em grupo, em suas formas oral e/ou escrita, será avaliada a capacidade de respostas tempestivas e antecipadas.
Habilidade de comunicação.	5	Por meio da utilização de técnicas de entrevista individual ou em grupo, em suas formas oral e/ou escrita, será avaliada a capacidade de coerência, fluência, objetividade, argumentação, observado o uso adequado da língua portuguesa.
Conhecimento e domínio de conteúdo da área de atuação.	45	Por meio da utilização de casos hipotéticos e/ou perguntas objetivas, de modo individual ou em grupo, em suas formas oral e/ou escrita, serão avaliados habilidades e conhecimentos técnico/teórico do candidato (a) na área de atuação a qual está concorrendo.
Pontuação Máxima Alcançável: 60 (sessenta) pontos		

9.11. Será publicado e disponibilizado na página eletrônica da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br – lista contendo o resultado preliminar da Segunda Etapa – Entrevista, da qual caberá recurso nos termos deste Regulamento.

10. DOS RECURSOS:

10.1. Poderá o candidato, caso seja do seu interesse, interpor recurso em relação às notas atribuídas às Informações Curriculares e em relação à Entrevista.

10.2. O recurso poderá ser interposto após a publicação no site da Fhemig de cada resultado referente à Primeira e Segunda Etapas do Processo Seletivo Simplificado, mediante observância das datas, condições e requisitos de petição, devendo ser utilizado o modelo de formulário constante do Anexo III.

10.3. Na interposição do recurso o candidato poderá solicitar a revisão:

a) das notas atribuídas na fase Informações Curriculares e;

b) do resultado das notas atribuídas na etapa de Entrevista.

10.4. O candidato digitalizará o formulário constante no Anexo III e encaminhará para o endereço eletrônico, de acordo com a função a qual está concorrendo, no formato PDF. Tal e- mail deverá ser identificado no campo assunto com as seguintes informações: “Número do Regulamento, nome completo do candidato, função para a qual está inscrito e a qual etapa se refere o recurso”.

10.5. O recurso deverá conter de forma clara e objetiva a fundamentação específica da etapa, devendo estar assinalada no formulário a etapa a que se refere o recurso.

10.6. Não será permitida a juntada de quaisquer documentos na fase de recurso que visem comprovar as Informações Curriculares de Primeira Etapa.

10.7. Não serão aceitos documentos enviados através dos Correios ou outros serviços de entrega.

11. CRITÉRIOS DE DESEMPATE FINAL:

11.1. No caso de empate quando do resultado final, serão observados os seguintes critérios:

a) Maior pontuação obtida na Entrevista;

b) Maior pontuação obtida na Análise Curricular;

c) Maior idade;

12. CLASSIFICAÇÃO E RESULTADO FINAL:

12.1. A classificação final dos candidatos no Processo Seletivo Simplificado se dará por meio da soma das notas obtidas nas Primeira e Segunda Etapas.

12.2. O resultado final do Processo Seletivo Simplificado será disponibilizado na página eletrônica da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br - e no Diário Oficial Eletrônico de Minas Gerais – www.jornalminasgerais.mg.gov.br – nas páginas destinadas à Fhemig.

12.3. O ato de homologação do Processo Seletivo Simplificado surtirá seus efeitos legais a partir de sua publicação no Diário Oficial Eletrônico Minas Gerais.

12.4. A convocação do candidato selecionado para assinatura de contrato administrativo temporário, se houver, se dará através de publicação do ato de convocação na página eletrônica da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br.

12.5. Caso ainda existam candidatos aprovados e em cadastro reserva em algum regulamento anterior, correspondente à mesma Unidade para atuação e mesma função e carga horária ofertados no presente edital, esclarecemos que apenas iniciaremos as convocações dos aprovados deste PSS após esgotadas as convocações do cadastro reserva do regulamento anterior.

13. DO EXAME MÉDICO PRÉ-ADMISSIONAL:

13.1. O candidato convocado para assinatura de contrato administrativo temporário deverá se submeter a exame médico pré-admissional, sob responsabilidade da Gerência de Saúde e Segurança do Trabalhador (GSST) da Fhemig, por meio do qual serão avaliadas as condições de saúde física e mental do candidato para o exercício da função, oportunidade em que será emitido o Atestado de Saúde Ocupacional – ASO.

13.2. No ato de submissão ao exame médico pré-admissional o candidato selecionado deverá apresentar:

a) documento original de identidade, com foto e assinatura;

b) cartão de vacinação contra “hepatite B”; dT- difteria/tétano, dupla viral ou tríplice viral;

c) resultado dos seguintes exames laboratoriais, realizados a expensas do candidato:

c.1.) Hemograma completo, com contagem de plaquetas;

c.2.) Glicemia de jejum;

c.3.) Creatinina;

c.4.) Anti-HBS quantitativo.

13.3. Somente serão aceitos os resultados originais dos exames com assinatura e identificação do responsável técnico do laboratório e nome e do candidato.

13.4. Os exames médicos descritos neste Regulamento somente serão aceitos se realizados no prazo máximo de 90 (noventa) dias anteriores à data de marcação da perícia médica.

13.5. Os candidatos deverão realizar os exames solicitados em laboratórios/clínicas de sua preferência.

13.6. Nas avaliações periciais poderão ser exigidos novos exames e/ou testes complementares e/ou relatórios de médicos especialistas, que também correrão a expensas do candidato.

13.7. Na avaliação admissional todos os candidatos deverão responder ao questionário de antecedentes clínicos.

13.8. O candidato considerado inapto no exame médico pré-admissional estará impedido de ser contratado, perdendo o direito à vaga para a qual concorreu e foi classificado.

14. DA CONTRATAÇÃO:

14.1. O candidato selecionado no Processo Seletivo Simplificado, quando convocado, terá o prazo de até 2 (dois) dias úteis, contados a partir do 1º (primeiro) dia útil subsequente à publicação, para comparecer ao endereço indicado em sua nota de convocação, ou através de e-mail informado na mesma nota, e manifestar o seu interesse pela vaga e carga horária ofertada.

14.2. O candidato selecionado no Processo Seletivo Simplificado terá o prazo máximo de 10 (dez) dias corridos, contados da data de manifestação de interesse pela vaga, para se submeter à consulta médica pré-admissional e apresentar os resultados dos exames exigidos neste Regulamento.

14.3. A eventual dilação do prazo previsto no subitem anterior somente será admitida em decorrência de evento ou fato resultante de culpa ou dolo da Administração Pública ou por exigência da Gerência de Saúde e Segurança do Trabalhador (GSST) quando esta verificar a necessidade da realização de exames médicos complementares.

14.4. O candidato selecionado terá o prazo de até 10 (dez) dias corridos para a realização e apresentação dos exames complementares exigidos.

14.5. Deverá o candidato selecionado no do Processo Seletivo Simplificado informar para a Coordenação de Gestão de Pessoas da Unidade para a qual concorreu, por meio do endereço eletrônico informado no Anexo IV deste Regulamento, que lhe foi exigido a realização de exames complementares pela Gerência de Saúde e Segurança do Trabalhador (GSST).

14.6. O candidato selecionado no Processo Seletivo Simplificado, depois de submetido ao exame admissional e considerado apto pela Gerência de Saúde e Segurança do Trabalhador (GSST), terá até 2 (dois) dias úteis para, munido da documentação exigida neste Regulamento, assinar o Contrato Administrativo.

14.7. O selecionado deverá assumir suas atividades funcionais, na Unidade onde será lotado, em até 5 (cinco) dias úteis após a assinatura do Contrato Administrativo.

14.8. O candidato selecionado que deixar de observar qualquer um dos prazos previstos nos presente Regulamento estará automaticamente desclassificado do certame.

14.9. O Contrato Administrativo somente surtirá efeitos jurídicos e econômicos a partir do início de exercício pelo contratado de suas atividades funcionais.

14.10. Para fins de assinatura e celebração do Contrato Administrativo deverá o candidato selecionado no Processo Seletivo Simplificado apresentar cópia dos seguintes documentos:

a) comprovante de conclusão do curso que o habilite a exercer a função para a qual será contratado, em conformidade com o Anexo I deste Regulamento – escolaridade/habilitação exigida;

b) documento de identidade, ou equivalente, com fotografia, reconhecido legalmente em todo o território nacional, de forma a comprovar ser brasileiro ou gozar das prerrogativas legais correspondentes e ter a idade mínima de 18 anos;

c) título de eleitor e comprovante de votação na última eleição – primeiro e segundo turnos (quando houver) - ou certidão de quitação eleitoral emitido pela Justiça Eleitoral ou pelo site do TRE;

d) cadastro nacional de pessoas físicas – CPF;

e) certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, se masculino;

f) comprovante de residência atualizado em nome do convocado com validade de emissão no máximo de 90 dias;

g) certidão de casamento (quando for o caso);

h) carteira do conselho de classe do Estado de Minas Gerais ou declaração de inscrição no respectivo conselho (quando for o caso);

i) histórico do ensino médio e diploma do curso técnico (quando for o caso);

j) Primeira via do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), que será emitido pela Unidade onde o selecionado fez o exame pré-admissional, com o resultado como APTO;

k) cartão de cadastramento no PIS/PASEP impresso, quando for o caso (não pode ser escrito à caneta);

l) declaração, em formulário próprio fornecido pela contratante, informando se exerce ou não outro emprego ou cargo remunerado na administração pública direta ou indireta;

m) declaração, em formulário próprio fornecido pela contratante, de bens e valores que integram o patrimônio do Selecionado até a data de sua convocação, ou da última declaração de Imposto de Renda;

n) termo de compromisso solene, após leitura do Código de Conduta de Ética do Agente Público e da Alta Administração Estadual, a ser fornecido pela FHEMIG – Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais;

o) declaração, em formulário próprio fornecido pela contratante, informando não ser aposentado por invalidez;

p) declaração, em formulário próprio fornecido pela contratante, informando não ter sofrido, no exercício de cargo ou função pública, penalidade incompatível com a nova investidura;

q) declaração de antecedentes criminais, em formulário próprio fornecido pela contratante;

r) declaração de parentes conforme Decreto nº 44.908 de 01/10/2008, em formulário próprio fornecido pela contratante.

14.11. O horário da jornada de trabalho será informado pela Unidade na data de início do exercício da função, estando ciente o selecionado que exercerá suas atividades de acordo com a conveniência e oportunidade da Administração Pública.

14.12. Caso o horário da jornada de trabalho estabelecido não atenda aos interesses do candidato selecionado, o Contrato Administrativo não deverá ser assinado.

14.13. Todos os servidores contratados administrativamente deverão comparecer à Coordenação de Gestão de Pessoas da unidade onde exercerão suas atividades para assinatura do termo de exercício, como parte final da contratação.

15. DOS IMPEDIMENTOS:

15.1. Estará impedido de assinar o contrato administrativo temporário e automaticamente desclassificado do certame, o candidato selecionado que deixar de apresentar qualquer um dos documentos elencados neste Regulamento, ou se enquadrar em qualquer das vedações previstas no Decreto Estadual nº 48.097 de 23 de dezembro de 2020.

16. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

16.1. O Processo Seletivo Simplificado constitui requisito para a contratação administrativa temporário, porém, não gera direito subjetivo do candidato a esta.

16.2. Todos os atos, informações, convocações e orientações sobre o Processo Seletivo Simplificado serão publicados na página oficial eletrônica da Fhemig – www.fhemig.mg.gov.br

16.3. As dúvidas que porventura possam surgir sobre este Regulamento poderão ser sanadas por meio do e-mail abaixo indicado:

E-MAIL
BIOMÉDICO – CHE/HJK: ce.vagafarmaceuticobioquimico@fhemig.mg.gov.br
BIOMÉDICO CHE/HAC: hac.laboratorio@fhemig.mg.gov.br
FARMACÊUTICO – CHE/HJK: ce.vagafarmaceuticohospitalar@fhemig.mg.gov.br
FARMACÊUTICO – CHE/HAC: hac.farmacia@fhemig.mg.gov.br
FARMACÊUTICO HOSPITALAR – CHE/HJK: ce.vagafarmaceuticohospitalar@fhemig.mg.gov.br
FARMACÊUTICO HOSPITALAR – CHE/HAC: hac.farmacia@fhemig.mg.gov.br
FONOAUDIÓLOGO – CHE/HAC: hac.comulti@fhemig.mg.gov.br
FONOAUDIÓLOGO – CHE/HJK: ce.vagafonoaudiologo@fhemig.mg.gov.br

16.4. Não serão fornecidos atestados, cópias de documentos, certificados ou certidões relativas à participação ou às notas obtidas pelos inscritos no certame.

16.5. Os prazos estabelecidos neste Regulamento são preclusivos, contínuos e comuns a todos os candidatos, não havendo justificativa para o não cumprimento dos mesmos.

16.6. O prazo de validade do presente certame será de até 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, nos termos do parágrafo 7º do art. 7º do Decreto estadual nº 48.097 de 23 de dezembro de 2020, contados da data de publicação do ato de homologação do resultado final do Processo Seletivo Simplificado no Diário Oficial Eletrônico Minas Gerais – www.jornalminasgerais.mg.gov.br

16.7. É facultado à Comissão do Processo Seletivo ou à autoridade superior, em qualquer fase do Processo Seletivo Simplificado, promover diligências com vistas a esclarecer ou a completar a instrução do Regulamento.

16.8. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão deste PSS.

16.9. Constitui requisito de contratação a aprovação no PSS e atender às condições previstas no Estatuto do Servidor, Lei nº 869/1952.

16.10. Qualquer cidadão é parte legítima para impugnar o Edital, devendo encaminhar e-mail para provimento@fhemig.mg.gov.br em até 5 (cinco) dias úteis, contados da data de publicação do Edital no Diário Oficial do Estado de Minas Gerais. Após essa data, o prazo estará precluso.

17. DA EXTINÇÃO CONTRATUAL:

17.1. O contratado temporário terá seu contrato rescindido e sem direito a indenizações nos seguintes casos:

a) pelo término do prazo contratual;

b) por iniciativa do contratado;

c) por iniciativa da contratante, quando da extinção da causa transitória justificadora da contratação;

d) por descumprimento de cláusula contratual pelo contratado temporário, mediante procedimento administrativo disciplinar e garantida ampla defesa.

17.2. No caso de extinção do contrato administrativo, será devido ao contratado temporário o pagamento dos dias trabalhados e do décimo terceiro salário proporcional, observada a legislação pertinente.

17.3. A extinção do contrato, nos termos da letra “c”, será precedida de comunicação, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, sendo devidos ao contratado temporário o pagamento dos dias trabalhados e décimo terceiro salário proporcional, observada a legislação pertinente.

17.4. Integram este Regulamento e dele fazem parte os seguintes anexos, os quais deverão ser lidos e interpretados conjuntamente:

Anexos:

Anexo I - Quadro de Requisito de Investidura

Anexo II - Das Atribuições Gerais e Específicas e Vencimento dos Cargos e Funções

Anexo III - Modelo de Formulário para Interposição de Recurso

Anexo IV - Local para Inscrição, Entrega de Documentos, Entrevista, Assinatura de Contrato e Lotação

Belo Horizonte, 01 de dezembro de 2026.

Marcelo Morandi Mathias Martins

Coordenador Central de Provimento

Ingrid Vitória Carvalho Fraga

Gerente de Solução de Pessoas

Thaís Portela Amabile

Diretora de Gestão de Pessoas

Anexo I

Quadro de Requisito de Investidura

CARGO/FUNÇÃO		NIVEL/GRAU	REQUISITO DE INVESTIDURA
AGAS	Biomédico	I / A	Curso de graduação de nível superior em Biomedicina, concluído em instituição reconhecida pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais de ensino e pelo MEC e registro no respectivo Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais ACUMULADO com comprovação de realização de estágio com duração igual ou superior a 500 horas, por meio de declaração do Conselho de Biomedicina ou de Carteira profissional emitida pelo Conselho de Biomedicina que ateste os seguintes campos de atuação: 1. Patologia Clínica (Análises Clínicas) 2. Parasitologia 3. Microbiologia 4. Imunologia 2 5. Hematologia 6. Bioquímica 7. Banco de Sangue 8. Virologia 9. Fisiologia 10. Fisiologia Geral 11. Fisiologia Humana 12. Saúde Pública 13. Radiologia 14. Imaginologia (excluindo interpretação) 15. Patologia 16. Citologia Oncológica 17. Genética 18. Embriologia 19. Reprodução Humana 20. Biologia Molecular 21. Histologia Humana.
AGAS	Farmacêutico Hospitalar	III / A	Curso de graduação em Farmácia (Resolução CNE/CES 02/2002) ou Farmácia Bioquímica, concluído em instituição reconhecida pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais de ensino, e pelo MEC, e registro no respectivo Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais, ACUMULADO de Pós Graduação Lato Sensu em Farmácia Clínica, Farmacologia, Atenção Farmacêutica ou Residência Uniprofissional em Farmácia Clínica ou Residência Multiprofissional em Saúde, e registro no respectivo Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais.
AGAS	Fonoaudiólogo	I / A	Curso de graduação de nível superior em Fonoaudiologia, concluído em instituição reconhecida pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais de ensino, e pelo MEC, e registro no respectivo Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais dentro da validade.
AGAS	Farmacêutico	I / A	Curso de graduação de nível superior em Farmácia, concluído em instituição reconhecida pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais de ensino, e pelo MEC, e registro no respectivo Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais

Anexo II

Das Atribuições Gerais e Específicas e Vencimento dos Cargos e Funções

1. São atribuições Gerais do Analista de Gestão e Assistência à Saúde:

Executar atividades de gestão em processos de trabalho, promoção e assistência à saúde, inclusive diagnóstico e prescrição, de acordo com as especificidades da formação profissional ou com a função exercida, bem como planejamento, assessoramento, coordenação, supervisão, pesquisa e execução de serviços técnicos e administrativos, além de outras atividades compatíveis com a função e o nível superior de escolaridade, no âmbito de atuação da FHEMIG.

1.1 São atribuições específicas do Biomédico:

O profissional deverá atuar dentro da Unidade de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, que engloba as áeras de Imagem, hemoterapia e análises clínicas. Para tanto o profissional deverá estar habilitado para trabalhar:

a) Área de Imagem:

- Apoiar na realização de exames de radiologia, tomografia, ressonânica magnética e ultrassonografia, garantindo qualidade e segurança conforme normas do Conselho de Biomedicina;

- operar equipamentos de imagem e se manter atualizado sobre inovações tecnológicas.

b) Campo de Hemoterapia:

- Realizar triagens sorológicas e testes para garantir a segurança de hemocomponentes;

- gerenciar estoques e qualidade em bancos de sangue, seguindo protocolos CFBM.

c) Análises Clínicas:

- Conduzir testes em hematologia, bioquímica, microbiologia e imunologia, mantendo padrões elevados de qualidade;

- desenvolver controle de qualidade e produzir relatórios detalhados.

1.2. São atribuições específicas do Farmacêutico Hospitalar:

• Analisar prescrições médicas, efetuando intervenção sempre que necessário;
• Participar da avaliação e solicitação de medicamentos e produtos para saúde para abastecimento da Farmácia;
• Efetuar a gestão de produtos farmacêuticos;
• Coordenar, supervisionar e auxiliar a verificação de cumprimentos de protocolos clínicos;
• Participar do controle de antimicrobianos e medicamentos de alto custo; • Supervisionar o controle de validade e estoque dos carrinhos de urgência e kits;
• Coordenar e supervisionar as atividades de aquisição, recebimento, dispensação e Farmácia Clínica dos setores de Farmácia das Unidades Assistenciais da FHEMIG;
• Supervisionar e coordenar o fracionamento (unitarização de doses);
• Atuar na Farmacovigilância e Farmácia Clínica;
• Elaborar pareceres técnicos de medicamentos e produtos para saúde;
• Cumprir e fazer cumprir a legislação vigente relacionada às atividades da Farmácia, principalmente a pertinente às substâncias e medicamentos sujeitos a controle especial;
• Atuar nas atividades clínicas e validação dos processos de assistência farmacêutica;
• Manipular medicamentos quimioterápicos;
• Participar de reformas estruturais relacionadas à Farmácia;
• Coordenar, supervisionar e auxiliar a realização de inventário mensal na Central de Abastecimento Farmacêutico – CAF;
• Supervisionar e colaborar na coleta de dados relativos aos indicadores pactuados para a área; • Efetuar notificação de eventos adversos e queixas técnicas;
• Participar de comissões e de reuniões semanais de chefias, quando solicitado;
• Treinar e supervisionar os funcionários de nível médio da Farmácia;
• Participar da elaboração de Procedimentos Operacionais Padrão relativos à área;
• Executar outras atividades correlatas à área de atuação.

1.3. São atribuições específicas do Fonoaudiólogo:

• Realizar anamnese, avaliação, tratamento e acompanhamento fonoaudiólogos;
• Realizar acompanhamento e reabilitação nas áreas de linguagem oral, linguagem escrita, voz, audição e deglutição;
• Avaliar a motricidade orofacial e a disfagia, evitando risco de aspiração durante a alimentação;
• Prestar atendimento individualizado a pacientes com restrição oral visando inserção da alimentação por via oral ou melhora no processo de deglutição;
• Estimular o aleitamento materno (sucção pelo recém-nascido);
• Realizar triagem auditiva neonatal;
• Diagnosticar TDAH - Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade e autismo;
• Aperfeiçoar a linguagem oral em pacientes que possuem desvio fonológico (troca de fonemas na fala) e desvio fonético (distorção de fonemas na fala);
• Trabalhar escrita em pacientes que possuem dificuldade ou distúrbio de aprendizagem, com trocas grafêmicas (trocas de letras na escrita);
• Reintrodução segura da via oral de alimentação de modo a reduzir riscos de aspiração, casos de pneumonia e tempo de internação;
• Avaliar e planejar uma terapia individualizada e específica para cada paciente;
• Trabalhar em conjunto com a equipe multidisciplinar de modo a atuar precocemente para prevenir possíveis intercorrências;
• Realizar a evolução dos casos atendidos no SIGH a fim de possibilitar informações sobre a terapia utilizada com cada paciente;
• Participar de reuniões para discutir os casos clínicos atendidos;
• Prestar orientações aos pais ou responsáveis pelos pacientes;
• Realizar encaminhamento para outra especialidade quando necessário;
• Emitir pareceres e relatórios e outros documentos relativos à sua área de competência;
• Participar de programas de treinamento, quando convocado;
• Participar no processo de decanulação;
• Promover a reabilitação orofacial de pacientes queimados;
• Realizar a reabilitação fonoaudiológica de pacientes TRM – trauma raquimedular;
• Promover a reabilitação fonoaudiológica de pacientes com trauma de face;
• Executar outras atividades correlatas à área de atuação.

1.4. São atribuições específicas do Farmacêutico:

• Assumir a responsabilidade técnica, ou como responsável técnico substituto, perante os órgãos competentes;
• Exercer a coordenação, supervisão e orientação dos profissionais de nível técnico, de nível superior e dos estagiários;
• Proceder à execução, análise e liberação de laudos laboratoriais em todos os setores do Laboratório; • Providenciar a elaboração e aprovação de Procedimentos Operacionais Padrão, relacionados aos formulários e manuais;
• Registrar e manter atualizados todos os procedimentos exigidos pela legislação vigente;
• Garantir a rápida comunicação de resultados críticos e de Doenças de Notificação Compulsória;
• Realizar a implantação, supervisão e avaliação crítica dos resultados de controle interno e externo de qualidade, garantindo a rastreabilidade dos processos;
• Participar da previsão, provisão e controle de materiais e equipamentos, opinando tecnicamente na aquisição dos mesmos;
• Treinar e supervisionar o pessoal técnico e auxiliar nas atividades a eles delegadas, orientando-os na sua execução, para um bom desempenho das tarefas;
• Participar da discussão de casos juntamente com a equipe multidisciplinar;
• Responsabilizar-se pelas manutenções preventivas e calibrações de equipamentos e providenciar as manutenções corretivas, quando necessárias;
• Participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, comissões, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão;
• Elaborar relatórios, ocorrências e laudos técnicos;
• Controlar o processo dos testes laboratoriais remotos realizados nas Unidades Assistenciais e responder pela liberação dos respectivos laudos;
• Executar outras medidas específicas do setor sob sua responsabilidade em atendimento às RDCs vigentes;
• Executar outras atividades correlatas à área de atuação.

Vencimento Básico * (Conforme Lei nº 25.804, de 31 de março de 2026)

AGAS I / 40Hs / semanais – R$ 4.204,52 (Quatro Mil duzentos e quatro reais e cinquenta e dois centavos);

AGAS I / 30Hs / semanais – R$ 3.211,03 (Três Mil duzentos e e onze reais e três centavos);

AGAS III / 30Hs / semanais – R$4.666,68 (Quatro mil seiscentos e sessenta e seis reais e sessenta e oito centavos);

AGAS III / 40Hs / semanais – R$6.145,37 (Seis mil cento e quarenta e cinco reais e trinta e sete centavos).

* Acrescida vantagens de Ajuda de Custo conforme disposto na Resolução Conjunta COFIN/SEPLAG/Nº002, de 13 de Maio de 2022, e Gratificação de Incentivo à Eficientização dos Serviços (GIEFS) conforme regulamentada pela Lei Estadual 11.406/1994.

Anexo III

Modelo de Formulário para Interposição de Recurso

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – REGULAMENTO ___/2026

1. DA IDENTIFICAÇÃO.

NOME COMPLETO:

NÚMERO DE INSCRIÇÃO:

FUNÇÃO CONCORRIDA:

UNIDADE DE LOTAÇÃO:

2. DO ENCAMINHAMENTO.

À Comissão responsável pela condução do Processo Seletivo Simplificado - Regulamento ___/2026.

Como inscrito no Processo Seletivo Simplificado (PSS), destinado a selecionar profissional apto a celebrar futuro Contrato Administrativo, solicito à Comissão responsável pelo PSS a revisão do status ou da nota atribuída:

( ) À ANÁLISE DO REQUISITO DE INVESTIDURA
( ) À ANÁLISE DAS INFORMAÇÕES CURRICULARES
( ) À ENTREVISTA

3. RAZÕES RECURSAIS.

_____

_____

Belo Horizonte, _____ de _____ de 2026.

_____

Assinatura do Requerente

Anexo IV

Local para Inscrição, Entrega de Documentos, Entrevista, Assinatura de Contrato e Lotação

Endereço do Local onde será disponibilizado o computador para os candidatos realizarem inscrições	Endereço Eletrônico de Envio de Documentos	Endereço do Local de Realização das Entrevistas	Endereço do Local de Assinatura do Contrato	Endereço da Unidade de Lotação – Exercício das Atividades
COMPLEXO DE HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE Hospital Júlia Kubitschek (HJK) / Hospital Alberto Cavalcanti (HAC) Coordenação de Gestão de Pessoas: **Hospital Júlia Kubitschek:** Av. Dr. Cristiano Rezende, 2745 Milionários Belo Horizonte/MG CEP: 30.620-470 **Hospital Alberto Cavalcanti:** Rua Camilo de Brito, 636 Bairro Padre Eustáquio Belo Horizonte/MG CEP 30730-540	COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE Hospital Júlia Kubitschek Email: BIOMÉDICO – CHE/HJK: ce.vagafarmaceuticobioquimico@fhemig.mg.gov.br BIOMÉDICO CHE/HAC: hac.laboratorio@fhemig.mg.gov.br FARMACÊUTICO – CHE/HJK: ce.vagafarmaceuticohospitalar@fhemig.mg.gov.br FARMACÊUTICO – CHE/HAC: hac.farmacia@fhemig.mg.gov.br FARMACÊUTICO HOSPITALAR – CHE/HJK: ce.vagafarmaceuticohospitalar@fhemig.mg.gov.br FARMACÊUTICO HOSPITALAR – CHE/HAC: hac.farmacia@fhemig.mg.gov.br FONOAUDIÓLOGO – CHE/HAC: hac.comulti@fhemig.mg.gov.br FONOAUDIÓLOGO – CHE/HJK: ce.vagafonoaudiologo@fhemig.mg.gov.br	COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE Hospital Júlia Kubitschek Webconferência Expresso MG ou MEET (a definir)	COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE **Hospital Júlia Kubitschek** Coordenação de Gestão de Pessoas: Av. Dr. Cristiano Rezende, 2745 Milionários Belo Horizonte/MG CEP: 30.620-470 **Hospital Alberto Cavalcanti:** Coordenação de Gestão de Pessoas: Rua Camilo de Brito, 636 Bairro Padre Eustáquio Belo Horizonte/MG CEP 30730-540	De acordo com a opção feita pelo candidato no momento da inscrição, contudo será observada a necessidade da instituição e a garantia na manutenção de assistência de qualidade os usuários do Complexo Hospitalar de Especialidades- CHE.

Documento assinado eletronicamente por **Marcelo Morandi Mathias Martins**, **Coordenador**, em 16/11/2026, às 11:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017 .

Documento assinado eletronicamente por **Ingrid Vitória Carvalho Fraga**, **Gerente**, em 17/11/2026, às 08:56, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017 .

Documento assinado eletronicamente por **Thais Portela Amabile**, **Diretor (a)**, em 17/11/2026, às 10:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017 .

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **153341794** e o código CRC **DE70E239**.